



RAPORT ȘTIINȚIFIC ȘI TEHNIC

privind proiectul

Cercetare și inovare pentru orașe și cetățeni / Research and innovation for cities and citizens,
acronim RI4C2, cod proiect PN-III-P3-3.6-H2020-2020-0205, contract de finanțare nr. 73/01.07.2022

A. Rezumatul etapei 01.08.2022 – 31.08.2022, Anul I

Primele cinci luni de proiect aferente perioadei 01.08.2022 – 31.08.2022 s-au focalizat pe realizarea primului obiectiv, O1. Dezvoltarea instituțională a universității în domeniul resurselor umane pentru cercetători. Obiectivul vizează dimensiunea intraorganizațională și urmărește reînnoirea recunoașterii “HR Excellence in Research” din partea Comisiei Europene. Astfel, au fost realizate următoarele activități, conform obiectivului propus:

- A1. Analiza internă în raport cu cele 40 de principii și condiții generale care formează *Carta și Codul cercetătorului european*;
- A2. Analiza internă în raport cu politica de *Recrutare deschisă, transparentă și bazată pe merit a cercetătorilor*
- A3. Revizuirea planului de acțiune pentru *Strategia resurselor umane pentru cercetători* la nivelul Universitatea „Alexandru Ioan Cuza” din Iași

B. Descrierea științifică și tehnică a rezultatelor

Comisia Europeană a recomandat în martie 2005 (2005/251/CE) ca statele membre să acționeze în așa fel încât să facă pașii necesari pentru a se asigura că angajatorii și finanțatorii din cercetare dezvoltă și mențin un mediu care să încurajeze cercetarea și cultura de muncă, în care cercetătorii și echipele de cercetare să fie apreciate, încurajate și susținute și cărora să le fie oferite susținerea materială și morală necesare pentru a putea să-și îndeplinească sarcinile și pentru a realiza obiectivele. În acest sens, statele membre trebuie să ia obligatoriu în considerare și să se ghideze după principiile și condițiile generale la care fac referire Carta europeană a cercetătorilor și Codul de conduită pentru



recrutarea cercetătorilor (C&C). Carta europeană a cercetătorului specifică rolurile, responsabilitățile și prerogativele cercetătorilor și angajatorilor.

La nivelul Universității „Alexandru Ioan Cuza” din Iași procesul de implementare a *Cartei & Codului cercetătorilor* a demarat în anul 2011 și a avut următorul parcurs:

- 29 martie 2011: UAIC a semnat Declarația de aderare la Carta europeană a cercetătorilor și Codul de conduită pentru recrutarea cercetătorilor;
- 10 aprilie 2014: UAIC a obținut din partea Comisiei Europene recunoașterea excelenței în strategia de resurse umane pentru cercetători “HR Excellence in Research Logo” – singura universitate publică din România care a obținut această recunoaștere.
- 7 aprilie 2018: UAIC a primit reconfirmarea excelenței în implementarea strategiei de resurse umane pentru cercetători – pe baza autoevaluării instituționale și a implementării strategiei de Recrutare deschisă, transparentă și bazată pe merit a cercetătorilor;

Universitatea „Alexandru Ioan Cuza” din Iași urmărește, prin intermediul finanțării din cadrul PN III, P3, subprogramul 3.6 Suport, tip Premiera participării la Orizont 2020, creșterea capacității instituționale în domeniul resurselor umane, prin menținerea și reînnoirea recunoașterii excelenței în implementarea strategiei de resurse umane pentru cercetători. Prin urmare Universitatea „Alexandru Ioan Cuza” din Iași urmează să parcurgă în anul 2023 evaluarea externă internațională. În acest sens, Proiectul *Cercetare și inovare pentru orașe și cetățeni / Research and innovation for cities and citizens*, acronim RI4C2, cod proiect PN-III-P3-3.6-H2020-2020-0205, contract de finanțare nr. 73/01.07.2022 sunt vizate două dimensiuni: intraorganizațional (dezvoltarea instituțională a universității) și extraorganizațional (creșterea vizibilității și transferul de cunoștințe către universitățile partenere internaționale).

Primele trei activități circumscrise primului obiectiv, O1. Dezvoltarea instituțională a universității în domeniul resurselor umane pentru cercetători constituie documentele de bază pentru reînnoirea recunoașterii “HR Excellence in Research” din partea Comisiei Europene. Rezultatele etapei I (01.08.2022 – 31.08.2022) și gradul de realizarea obiectivelor, în raport cu întregul proiect, sunt prezentate sintetic în tabelul următor:



Obiectiv	Activitate	Rezultate	Grad de realizare
O1. Dezvoltarea instituțională a universității în domeniul resurselor umane pentru cercetători	A1. Analiza internă în raport cu cele 40 de principii și condiții generale care formează <i>Carta și Codul cercetătorului european</i> ;	1 raport	100%
	A2. Analiza internă în raport cu politica de <i>Recrutare deschisă, transparentă și bazată pe merit a cercetătorilor</i>	1 raport	100%
	A3. Revizuirea planului de acțiune pentru <i>Strategia resurselor umane pentru cercetători</i> la nivelul Universitatea „Alexandru Ioan Cuza” din Iași	1 raport	100%
	A4. Asigurarea suportului pentru vizita comisiei de evaluare externă pentru reînnoirea recunoașterii “HR Excellence in Research”	Anul II	Nu este cazul
	A5. Creșterea informării privind <i>Strategia resurselor umane pentru cercetători</i> la nivelul Universitatea „Alexandru Ioan Cuza” din Iași;	Anul II	Nu este cazul
O2. Creșterea vizibilității și transferul de cunoștințe către universitățile partenere internaționale	A6. Transfer de cunoștințe și bune practici către Universitățile care nu au obținut recunoașterea “HR Excellence in Research”.	Anul II	Nu este cazul
	A7. Schimb de cunoștințe și bune practici cu Universitățile care au obținut recunoașterea “HR Excellence in Research”	Anul II	Nu este cazul

Activitățile desfășurate în cadrul etapei I și rezultatele obținute

A1. Analiza internă în raport cu cele 40 de principii și condiții generale care formează *Carta și Codul cercetătorului european*; [Rezultate: 1 raport]

Analiza internă a vizat evaluarea gradului în care sunt implementate cele 40 de principii și condiții generale care formează *Carta și Codul cercetătorului european* la nivelul universității și



identificarea aspectelor care necesită acțiuni ulterioare. În luna iulie 2022 în Universitatea „Alexandru Ioan Cuza” din Iași s-a desfășurat analiza internă privind gradul de implementare a principiilor și condițiilor generale ale *Cartei europene a cercetătorilor* și *Codului de conduită pentru recrutarea cercetătorilor*. Raportul de cercetare cuprinde și date din analizele interne precedente realizate în 2017 octombrie, respectiv 2012 (februarie-martie) în universitate.

A2. Analiza internă în raport cu politica de *Recrutare deschisă, transparentă și bazată pe merit a cercetătorilor*; [Rezultate: 1 raport]

Autoevaluarea politicii de recrutare deschisă, transparentă și bazată pe merit a cercetătorilor vizează eficiența politicilor și practicilor universității în ceea ce privește creșterea atractivității carierelor de cercetare, facilitând în același timp mobilitatea și egalitatea de șanse pentru toți candidații. Un raport de autoevaluare a fost realizat pe baza indicatorilor standard definiți în cadrul politicii de recrutare deschisă, transparentă și bazată pe merit și încărcat în portalul EURAXESS ca parte a procesului de menținere și reînnoire a recunoașterii excelenței în implementarea strategiei de resurse umane pentru cercetători în cadrul Universității „Alexandru Ioan Cuza” din Iași.

A3. Revizuirea planului de acțiune pentru *Strategia resurselor umane pentru cercetători* la nivelul Universitatea „Alexandru Ioan Cuza” din Iași; [Rezultate: 1 raport]

Pe baza rezultatelor de la A1. și A2. planul de acțiune elaborat în contextul demarării procesului de implementare a *Cartei și Codului cercetătorilor* în Universitate în 2011 și revizuit în 2018 a fost actualizat. Planul de acțiune vizează ameliorarea decalajelor în raport cu principiile *Cartei și Codului cercetătorului european* și cu politica de *Recrutare deschisă, transparentă și bazată pe merit a cercetătorilor*. De asemenea, au fost identificate punctele tari și punctele slabe ale universității ca parte a fundamentării planului de acțiune. Planul de acțiune a fost de asemenea încărcat în portalul EURAXESS ca parte a aceluiași proces de menținere și reînnoire a recunoașterii excelenței în implementarea strategiei de resurse umane pentru cercetători în cadrul Universității „Alexandru Ioan Cuza” din Iași.

Resursele umane implicate în activitățile desfășurate în cadrul etapei I

Carta și Codul conțin 40 de principii și condiții generale care sunt structurate pe patru dimensiuni: (1) Aspecte etice și profesionale; (2) Recrutare; (3) Condiții de muncă și securitate socială; (4) Training. Pentru eficientizarea activității de cercetare și implementare a activităților din cadrul proiectului, fiecare membru din echipă a fost responsabil de o dimensiune, după cum urmează:



- Prof.Univ.Dr. Ionel Mangalagiu – Director de proiect, responsabil dimensiune *Aspecte etice și profesionale*;
- Prof.Univ.Dr. Alin Andrieș – responsabil dimensiune *Training*;
- Conf.Univ.Dr. Romeo Asiminei – responsabil dimensiune *Aspecte etice și profesionale*;
- Conf.Univ.Dr. Ruxandra Ciulu – responsabil dimensiune *Recrutare*;
- Lect.Univ.Dr. Dorina Mantu – responsabil dimensiune *Condiții de muncă și securitate socială*;
- Lect.Univ.Dr. Roxana Vasiliu – responsabil dimensiune *Condiții de muncă și securitate socială*.

Director de proiect,

Prof.Univ.Dr. Ionel Mangalagiu