

Plan de Egalitate de Gen 2022-2025

Universitatea „Alexandru Ioan Cuza” din Iași

Introducere

Egalitatea de gen reprezintă o valoare de bază a Uniunii Europene, un drept fundamental și un principiu-cheie al Pilonului european al drepturilor sociale. Universitățile și instituțiile de cercetare din Spațiul European al Cercetării și din Spațiul European al Învățământului Superior sunt angajate în consolidarea acestora ca instituții incluzive și de excelență, care promovează egalitatea de șanse, non-discriminarea, echitatea și egalitatea, fiind un suport pentru societățile deschise, democratice și echitabile, precum și pentru creșterea susținută, spiritul antreprenorial, integrarea și ocuparea forței de muncă.

În spiritul valorilor și cerințelor europene, Planul Egalității de Gen al „Alexandru Ioan Cuza” din Iași (UAIC) este un document strategic prin care instituția își asumă angajamentul la nivel instituțional pentru promovarea și monitorizarea egalității de gen, pentru integrarea egalității de gen în cultura și practicile instituționale; este un angajament instituțional, un plan care este revizuit periodic în funcție de dinamica și nevoile din mediul universitar și ale societății.

Egalitatea de gen este consacrată la nivel internațional universal prin Obiectivele de Dezvoltare Durabilă ale Națiunilor Unite cuprinse în Agenda ONU 2030 și are ca scop reducerea inegalităților și eliminarea discriminării în toate domeniile.

Având în vedere conținutul principiului egalității de gen, rolul esențial al acestuia în societate în general și în mediul academic, experiența anterioară a UAIC în domeniul egalității de gen în activitatea de cercetare prin înființarea *Centrului pentru Egalitate de Gen în Știință* din anul 2013, Rectorul și Senatul UAIC își asumă elaborarea Planului pentru Egalitatea de Gen al UAIC în vederea asigurării egalității de gen pentru perioada 2022-2025.

Prin adoptarea Planului de Egalitate de Gen, pe baza revizuirii interne și a politicilor și cerințelor naționale și europene, se urmărește extinderea aplicării concrete și efective la nivelul întregii comunități academice din cadrul UAIC a principiului nediscriminării și egalității de gen, a creșterii gradului de conștientizare și sensibilizare în rândul angajaților și studenților UAIC cu privire la conținutul și importanța egalității de gen, în scopul prevenirii unor conduite contrare.

Planul de Egalitate de Gen se întemeiază pe o serie de obiective în conformitate cu liniile directoare ale Institutului European pentru Egalitate de Gen (*European Institute for Gender Equality -EIGE*)¹, care își propun să identifice și să implementeze strategii inovative pentru promovarea schimbărilor culturale și a egalității oportunităților în cadrul universităților și al centrelor de cercetare:

- promovarea dezvoltării în mod egal a carierei femeilor și bărbaților pentru a valorifica la potențialul maxim resursa umană, talentele și abilitățile fiecăruia;
- îmbunătățirea procesului decizional prin abordarea eventualelor dezechilibre în materie de gen pentru a se adapta noilor cerințe și oportunități în materie de excelență;
- includerea variabilelor dimensiunii de gen în cercetare;
- diversificarea abordărilor/opiniilor și a metodologiilor în procesele de cercetare și predare;

¹ EIGE, <https://eige.europa.eu/>

- stimularea schimbărilor culturale pentru conștientizarea dimensiunii de gen.

Contextul instituțional

Misiunea asumată de UAIC este „să contribuie la dezvoltarea și răspândirea cunoașterii, să educe pentru exercitarea de profesii și funcții, în spiritul Adevărului și Binelui, să păstreze și să extindă expresiile creației științifice și cultural și să promoveze ideile societății libere în scopul dezvoltării” în acord cu următoarele principii: autonomia universitară, libertatea academică, accesul liber și egal fără nicio discriminare de sex, vârstă, rasă, etnie, religie sau opțiune politică și răspunderea publică. Misiunea poate fi îndeplinită prin asumarea instituțională principiilor egalității de gen.

Universitatea „Alexandru Ioan Cuza” din Iași este prima universitate din România care a înființat un centru de cercetare, monitorizare și documentare privind egalitatea de șanse între femei și bărbați în mediul academic și în cercetare, similar Centrelor existente pentru egalitatea de gen din renumite centre europene și mondiale. Crearea *Centrului pentru egalitate de gen în știință*, a fost decisă de Consiliul de Administrație al UAIC în data de 24 iulie 2013 în cadrul proiectului european „*Transformări structurale pentru realizarea egalității de gen în știință*”- STAGES, derulat la UAIC de Centrul de Management Social și Dezvoltare Comunitară. În cadrul proiectului, a fost elaborat un plan de acțiune amplu și constructiv, cu peste 30 de evenimente și activități pentru promovarea egalității de șanse între femei și bărbați în cercetare și mediul academic al UAIC².

Planul de Egalitate de Gen (2022-2025) al Universității „Alexandru Ioan Cuza” din Iași este conceput ca urmare a rezultatelor anterioare ale documentării și cercetării în cadrul proiectului „*Transformări structurale pentru realizarea egalității de gen în știință*” și a culegerii de date primare privind egalitatea de gen în cadrul universității și al consultării mediului academic și administrativ din cadrul UAIC.

Planul cuprinde obiective și acțiuni concrete asumate de conducerea UAIC ce au fost elaborate după consultarea întregii comunități academice (personal de predare și cercetare, reprezentanți din cadrul administrației, serviciilor auxiliare ale instituției și reprezentanți ai studenților), luându-se în considerare percepția angajaților UAIC cu privire la respectarea egalității de gen.

Planul este un document dinamic, ce permite modificări și adaptări ulterioare.

Documentul este în acord cu Strategia Comisiei Europene privind egalitatea de gen 2020-2025³, cu legislația românească în vigoare, având 5 domenii fundamentale, care sunt concretizate în Planul de acțiuni, după cum urmează:

Domeniul 1: Echilibrul de gen în poziții de management superior și în organele de decizie;

Domeniul 2: Egalitatea de gen în recrutare, dezvoltarea carierei, promovarea în cariera și retenția personalului;

² <http://stages.csmcd.ro/>

³ European Commission, Communication from the Commission to the European Parliament, the Council, the European Economic and Social Committee and the Committee of the Regions, *A Union of Equality: Gender Equality Strategy 2020-2025*, 2020, <https://eur-lex.europa.eu/legal-content/EN/TXT/?uri=CELEX%3A52020DC0152>

Domeniul 3: Integrarea dimensiunii de gen în programele de predare și cercetare;
Domeniul 4: Echilibrul dintre viața profesională și viața personală;
Domeniul 5: Combaterea violenței bazate pe gen, inclusiv hărțuirea sexuală.

Domenii	Obiective	Activități	Beneficiari	Perioadă				Indicatori	Responsabili	Corelarea cu Obiectivele de Dezvoltare Durabilă 2030
				2022	2023	2024	2025			
Domeniul 1: Echilibrul de gen în poziții de management superior și în organele de decizie	Obiectivul 1. Crearea/actualizare a unor structuri specializate care sprijină egalitatea de gen	Activitatea 1.1. Desemnarea unor persoane responsabile/delegați (la nivelul facultăților, al institutelor de cercetare, structurilor administrative și studențești cu rol proactiv), cu atribuții în monitorizarea și evaluarea procedurilor și practicilor la locul de muncă, din perspectiva promovării și asigurării egalității de gen.	Reprezentanți ai cadrelor didactice, cercetătorilor, ai personalului tehnic și administrativ, cu know-how și interes pentru egalitatea de gen	√				Structuri instituționale pentru egalitate de gen	Rector, Prorector, CA, Serviciul Personal și Dezvoltare Profesională, Director General Administrativ	Obiectivul 10 – Inegalități reduse 10.2 Până în 2030, abilitarea și promovarea incluziunii sociale, economice și politice a tuturor, indiferent de vârstă, sex, dizabilitate, rasă, etnie, origine, religie sau statut economic sau de altă natură 10.4 Adoptarea politicilor, în special fiscale, salariale și de protecție socială, în scopul realizării progresive a unei egalități sporite
	Obiectivul 2. Promovarea egalității de gen în	Activitatea 2.1. Revizuirea (dacă este cazul), a documentelor strategice ale UAIC	Personal didactic, cercetători, personal tehnic	√	√	√	√	Limbaj și imagini sensibile la gen în	Rector, Prorector, CA, Director General	

Domenii	Obiective	Activități	Beneficiari	Perioadă				Indicatori	Responsabili	Corelarea cu Obiectivele de Dezvoltare Durabilă 2030
				2022	2023	2024	2025			
	cultura, procesele și practicile instituționale	(Carta Universității, Codul de Etică, Regulamentul de Organizare și Funcționare, etc) din perspectiva egalității de gen și a diversității.	și administrativ, studenți					documentele instituționale	Administrativ, Direcția Comunicații Digitale, Statistică și Informatizare , Serviciul de Marketing Educațional, Evenimente și Imagine Academică.	Obiectivul 5 Egalitatea de Gen 5.1. Eliminarea tuturor formelor de discriminare împotriva tuturor femeilor și fetelor de pretutindeni
		Activitatea 2.2. Colectarea periodică a unor date cantitative și calitative în cadrul facultăților/ departamentelor, dacă este posibil, în format digital, care să reflecte diversitatea de gen a studenților și a angajaților. Analiza acestor date într-un raport dedicat, astfel încât să se monitorizeze dinamica diversității în cadrul UAIC.	Actori cheie și factori de decizie.		√	√	√	√	Realizarea unui raport anual pe tema egalității de gen	
		Activitatea 2.3. Plan de întâlniri periodice pentru monitorizarea Planului de Egalitate de Gen (GEP), cu actorii	Actori cheie și factori de decizie, responsabili delegați din			√	√	√	Întâlniri pentru implementare a GEP	Rector, Prorector, Director General Administrativ,

Domenii	Obiective	Activități	Beneficiari	Perioadă				Indicatori	Responsabili	Corelarea cu Obiectivele de Dezvoltare Durabilă 2030
				2022	2023	2024	2025			
		cheie din conducerea UAIC, pentru a consolida potențialul planului și pentru a maximiza impactul acestuia.	partea departamentelor						Șefi servicii, Directori de departamente	Egalitatea de Gen 5.1. Eliminarea tuturor formelor de discriminare împotriva tuturor femeilor și fetelor de pretutindeni
		Activitatea 2.4. Promovarea inițiativelor care favorizează o răspândire a competenței de gen la toate nivelurile organizației, cu furnizarea de formare a cadrelor didactice, cercetătorilor și personalului tehnic și administrativ	Cadre didactice, cercetători, personal tehnic și administrativ	√	√	√	√	Formare pentru conștientizare a problemelor sensibile la gen	Responsabili pentru egalitate de gen	
Domeniul 2: Egalitatea de gen în recrutare, dezvoltarea carierei, promovarea în carieră și retenția personalului	Obiectivul 1: Promovarea măsurilor de sprijinire a echilibrului de gen în recrutarea, promovarea, dezvoltarea carierei și retenția personalului	Activitatea 1.1. Sprijinirea inițiativelor care promovează conștientizarea importanței egalității de gen în recrutare și avansare în carieră.	Membrii comisiilor de concurs și personalul administrativ cu roluri auxiliare	√	√	√	√	Ațiuni pozitive în procesele de recrutare	Rector, Prorector, Serviciul Personal și Dezvoltare Profesională	Obiectivul 5 Egalitatea de Gen 5.5. Asigurarea participării depline și eficiente a femeilor și a egalității de șanse la ocuparea de posturi de conducere la toate nivelurile de luare a

Domenii	Obiective	Activități	Beneficiari	Perioadă				Indicatori	Responsabili	Corelarea cu Obiectivele de Dezvoltare Durabilă 2030
				2022	2023	2024	2025			
										deciziilor în viața politică, economică și publică
		Activitatea 1.2. Promovarea echilibrului de gen în comisiile de selecție pentru recrutarea personalului didactic, de cercetare, tehnic și administrativ, precum și în comisiile de selecție pentru programele de doctorat și bursele de cercetare.	Membrii comisiilor și personalul administrativ cu roluri auxiliare	√	√	√	√	Acțiuni pozitive în procesele de recrutare	Rector, Prorector, Serviciul Personal și Dezvoltare Profesională	Obiectivul 5 Egalitatea de Gen 5.1. Eliminarea tuturor formelor de discriminare împotriva tuturor femeilor și fetelor de pretutindeni
		Activitatea 1.3. Diseminarea și promovarea bunelor practici în carieră - modele de urmat pentru femei (oameni de știință, cercetători și cadre universitare). Asigurarea vizibilității contribuțiilor aparținând femeilor în educație și cercetare și a avantajelor diversității echipelor didactice și de cercetare.	Cadre didactice, cercetători, personal tehnic și administrativ, studenți		√	√	√	Inițiative pentru creșterea gradului de conștientizare cu privire la modelele feminine Inițiative pentru creșterea gradului de conștientizare cu privire la diversitatea de gen în echipele de cercetare	Responsabili pentru egalitate de gen	Obiectivul 8 8.5 Până în 2030, angajarea completă și productivă și muncă decentă pentru toate femeile și toți bărbații, inclusiv pentru tineri și persoanele cu dizabilități, precum și remunerarea egală pentru munca de valoare egală.

Domenii	Obiective	Activități	Beneficiari	Perioadă				Indicatori	Responsabili	Corelarea cu Obiectivele de Dezvoltare Durabilă 2030
				2022	2023	2024	2025			
		Activitatea 1.4. Crearea unui cadru (mentorat/cursuri) care să promoveze vizibilitatea, încrederea în sine, abilitățile de negociere și leadership, în special pentru categoriile subreprezentate.	Personal nou recrutat, cadre didactice și cercetători		√	√	√	Inițiative pentru creșterea gradului de conștientizare cu privire la modelele feminine Inițiative pentru creșterea gradului de conștientizare cu privire la diversitatea de gen în echipele de cercetare	Responsabili pentru egalitate de gen	Obiectivul 5 Egalitatea de Gen 5.1. Eliminarea tuturor formelor de discriminare împotriva tuturor femeilor și fetelor de pretutindeni
Domeniul 3: Integrarea dimensiunii de gen în programele de predare și cercetare	Obiectivul 1: Integrarea dimensiunii de gen în procesele de predare, cercetare și inovare	Activitatea 1.1. Organizarea de seminare interne/ateliere de formare privind utilizarea perspectivei de gen în cercetare, pentru a stimula recunoașterea valorii sale economice, sociale și de inovare.	Personal academic, cercetători, studenți, comunitatea științifică		√	√	√	Participarea la seminare de formare privind integrarea metodelor de analiză sex/gen, pe gen și domeniu de cercetare	Responsabili pentru egalitate de gen, cadre didactice, cercetători	Obiectivul 10 10.3. Asigurarea oportunităților egale și reducerea inegalității rezultatelor, inclusiv prin eliminarea legilor, politicilor și practicilor discriminatorii, și promovarea legislației, politicilor și

Domenii	Obiective	Activități	Beneficiari	Perioadă				Indicatori	Responsabili	Corelarea cu Obiectivele de Dezvoltare Durabilă 2030
				2022	2023	2024	2025			
										acțiunilor corespunzătoare în acest sens.
		Activitatea 1.2. Promovarea și susținerea unor proiecte de cercetare care integrează dimensiunea de gen, precum și crearea unor grupuri de cercetare interdisciplinare, interesate de abordarea temei egalității de gen și a diversității.	Cadre didactice, cercetători, studenți, comunitatea științifică		✓	✓	✓	Grupuri de cercetare, Proiecte de cercetare care integrează dimensiunea de gen	Rector, Prorectori, Senat, Consiliu Administrativ, Decani, Prodecani, Directori de departament	Obiectivul 10 10.3. Asigurarea oportunităților egale și reducerea inegalității rezultatelor, inclusiv prin eliminarea legilor, politicilor și practicilor discriminatorii, și promovarea legislației, politicilor și acțiunilor corespunzătoare în acest sens.
		Activitatea 1.3. Recunoașterea instituțională a acelor dizertații, teze de doctorat și proiecte de cercetare care au folosit în cercetare dimensiunea de gen (ex. premii, alte tipuri de recunoașteri).	Studenți, masteranzi, doctoranzi, post-doctoranzi, personal de predare și de cercetare		✓	✓	✓	Proiecte de cercetare, dizertații și teze de doctorat cu accent pe dimensiunea de gen	Rector, Prorectori, Senat, Decani	Obiectivul 10 10.3. Asigurarea oportunităților egale și reducerea inegalității rezultatelor, inclusiv prin eliminarea legilor, politicilor și practicilor

Domenii	Obiective	Activități	Beneficiari	Perioadă				Indicatori	Responsabili	Corelarea cu Obiectivele de Dezvoltare Durabilă 2030
				2022	2023	2024	2025			
										discriminatorii, și promovarea legislației, politicilor și acțiunilor corespunzătoare în acest sens.
	Obiectivul 2: Promovarea integrării unei perspective de gen în programele de predare	Activitatea 2.1. Ateliere de lucru destinate integrării problemelor de egalitate de gen și diversitate în proiectarea curriculum-ului, în activitățile de învățare și/sau programul de studii, ca sprijin pentru personalul didactic.	Personal academic		√	√	√	Cursuri pe dimensiuni specifice de gen, pe domeniu de cercetare	Prorectori, Decani, Directori de departament	Obiectivul 4 Educație de calitate 4.5 Până în 2030, eliminarea disparităților între sexe în educație și asigurarea accesului egal la toate nivelurile de învățământ și formare profesională a persoanelor vulnerabile, inclusiv a persoanelor cu dizabilități, a populațiilor indigene și a copiilor aflați în situații vulnerabile
		Activitatea 2.2. Organizarea de	Personal academic,		√	√	√	Programe/ instrumente	Prorectori, Directori de	Obiectivul 4. Educație de

Domenii	Obiective	Activități	Beneficiari	Perioadă				Indicatori	Responsabili	Corelarea cu Obiectivele de Dezvoltare Durabilă 2030
				2022	2023	2024	2025			
		programe/instrumente de formare în toate facultățile și la toate nivelurile (licență, masterat, doctorat) privind importanța egalității de gen și a diversității.	studenți					de formare privind importanța egalității de gen și a diversității	departament	calitate – Garantarea unei educații de calitate și promovarea oportunităților de învățare de-a lungul vieții pentru toți. Obiectivul 5. Egalitate de gen – Realizarea egalității de gen și împuternicirea tuturor femeilor și a fetelor.
		Activitatea 2.3. Inițierea și promovarea unor parteneriate naționale și internaționale cu alte universități pentru dezvoltarea de programe în domeniul studiilor de gen și pentru transferul de bune practici în domeniul managementului diversității.	Personal academic și de cercetare, studenți de la toate nivelurile de studiu		√	√	√	Parteneriate naționale și internaționale, Programe în domeniul studiilor de gen, Transfer de bune practici	Rector, Prorectori, Directori departament e didactice și de cercetare, Serviciul Relații Internaționale	Obiectivul 4. Educație de calitate – Garantarea unei educații de calitate și promovarea oportunităților de învățare de-a lungul vieții pentru toți. Obiectivul 5. Egalitate de gen – Realizarea egalității de gen

Domenii	Obiective	Activități	Beneficiari	Perioadă				Indicatori	Responsabili	Corelarea cu Obiectivele de Dezvoltare Durabilă 2030
				2022	2023	2024	2025			
										și împuternicirea tuturor femeilor și a fetelor
Domeniul 4: Echilibrul dintre viața profesională și viața personală	Obiectivul 1: Promovarea echilibrului dintre viața profesională și cea privată	Activitatea 1.1. Crearea de structuri/servicii în cadrul instituției pentru a sprijini creșterea, îngrijirea și educarea copiilor, precum și îngrijirea membrilor familiei cu nevoi speciale	Personal academic, de cercetare, tehnic și administrativ			√	√	Structuri și servicii de sprijin pentru creșterea, îngrijirea și educarea copiilor și a membrilor cu nevoi speciale din familiile angajaților	Rector, Prorectori, Director General Administrativ, Senat, Consiliu Administrativ	Obiectivul 8 8.5 Până în 2030, angajarea completă și productivă și muncă decentă pentru toate femeile și totii bărbații, inclusiv pentru tineri și persoanele cu dizabilități, precum și remunerarea egală pentru munca de valoare egală.
		Activitatea 1.2. Realizarea unor planuri de fezabilitate pentru crearea unor noi servicii (de ex. aranjamente contractuale cu diverși furnizori de servicii de îngrijire a familiei și ajutor cu treburile casnice, până la organizarea taberelor de vară, la îngrijirea	Personal academic și de cercetare, tehnic și administrativ			√	√	Planuri de fezabilitate pentru crearea sau contractarea unor noi servicii de îngrijire pentru copiii și familiile angajaților	Rector, Prorectori, Director General Administrativ, Senat, Consiliu Administrativ	Obiectivul 8 8.5 Până în 2030, angajarea completă și productivă și muncă decentă pentru toate femeile și totii bărbații, inclusiv pentru tineri și persoanele cu dizabilități, precum și

Domenii	Obiective	Activități	Beneficiari	Perioadă				Indicatori	Responsabili	Corelarea cu Obiectivele de Dezvoltare Durabilă 2030
				2022	2023	2024	2025			
		copiilor) în cazul conferințelor, congreselor sau mobilităților internaționale.								remunerarea egală pentru munca de valoare egală.
		Activitatea 1.3. Implementarea sistemelor bazate pe TIC pentru sporirea flexibilității timpului de lucru și mobilității studenților și personalului.	Studenți, Personal academic și de cercetare, Personal tehnic și administrativ		√	√	√	Crearea și implementare a unor sisteme TIC, Modernizarea și dezvoltarea capacității sistemelor deja existente	Rector, Director General Administrativ, Direcția Comunicații Digitale, Statistică și Informatizare	Obiectivul 8 8.5 Până în 2030, angajarea completă și productivă și muncă decentă pentru toate femeile și toți bărbații, inclusiv pentru tineri și persoanele cu dizabilități, precum și remunerarea egală pentru munca de valoare egală.
		Activitatea 1.4. Crearea/Implementare a unui ghid de bune practici cu privire la respectarea dreptului la timp liber și viață personală.	Personal administrativ, tehnic, didactic și de cercetare		√	√	√	Ghid de bune practici privind respectarea dreptului la timp liber și viață privată	Direcția Economică și Resurse Umane	Obiectivul 8 8.5 Până în 2030, angajarea completă și productivă și muncă decentă pentru toate femeile și toți bărbații, inclusiv pentru tineri și persoanele cu dizabilități,

Domenii	Obiective	Activități	Beneficiari	Perioadă				Indicatori	Responsabili	Corelarea cu Obiectivele de Dezvoltare Durabilă 2030
				2022	2023	2024	2025			
										precum și remunerarea egală pentru munca de valoare egală.
Domeniul 5: Combaterea violenței bazate pe gen, inclusiv hărțuirea sexuală	Obiectivul 1: Creșterea gradului de conștientizare cu privire la importanța problemelor de egalitate și consolidarea atitudinilor pozitive față de diversitate	Activitatea 1.1. Campanie de informare privind fenomenul de discriminare (inclusiv limbajul discriminatoriu), violența (inclusiv cea bazată pe prejudecăți de gen), hărțuirea (inclusiv hărțuirea sexuală).	Studenți, Personal academic și de cercetare, Personal tehnic și administrativ		√	√	√	Campanie de informare privind fenomenul de discriminare, pagină web pe site-ul universității	Prorector, Serviciul de Marketing Educațional, Evenimente și Imagine Academică, Responsabili implementare GEP	Obiectivul 3. Sănătate și bunăstare – Asigurarea unei vieți sănătoase și promovarea bunăstării tuturor la orice vârstă.
		Activitatea 1.2. Dezvoltarea unui instrument electronic intern care să permită raportarea hărțuirii sexuale și a discriminării.	Studenți, Personal academic și de cercetare, Personal tehnic și administrativ			√	√	√	Instrument care să permită raportarea, în condiții de siguranță, a eventualelor incidente de hărțuire sexuală și discriminare.	Direcția Comunicații Digitale, Statistică și Informatizare

Domenii	Obiective	Activități	Beneficiari	Perioadă				Indicatori	Responsabili	Corelarea cu Obiectivele de Dezvoltare Durabilă 2030
				2022	2023	2024	2025			
										Pace, justiție și instituții eficiente – Promovarea unor societăți pașnice și incluzive pentru o dezvoltare durabilă, a accesului la justiție pentru toți și crearea unor instituții eficiente, responsabile și incluzive la toate nivelurile.
		Activitatea 1.3. Consolidarea Codului de etică al universității cu prevederi legate de hărțuirea sexuală și crearea/actualizarea procedurii de investigare și soluționare a situațiilor de hărțuire sexuală și discriminare.	Studenti, Personal academic și de cercetare, Personal tehnic și administrativ		✓	✓	✓	Actualizarea Codului de Etică al Universității, Actualizarea procedurii de investigare și soluționare a situațiilor de hărțuire și discriminare	Comisia de etică, Senat	Obiectivul 5. Egalitate de gen – Realizarea egalității de gen și împuternicirea tuturor femeilor și a fetelor. Obiectivul 16: Pace, justiție și instituții eficiente – Promovarea unor societăți pașnice și incluzive pentru o dezvoltare

Domenii	Obiective	Activități	Beneficiari	Perioadă				Indicatori	Responsabili	Corelarea cu Obiectivele de Dezvoltare Durabilă 2030
				2022	2023	2024	2025			
										durabilă, a accesului la justiție pentru toți și crearea unor instituții eficiente, responsabile și incluzive la toate nivelurile.