



DEPARTAMENTUL SERVICII PENTRU STUDENȚI ȘI ABSOLVENȚI

RAPORT DE ACTIVITATE 2017



CUPRINS

CUPRINS	2
DEPARTAMENTUL SERVICII PENTRU STUDENȚI ȘI ABSOLVENȚI (DSSA)	4
1. Centrul de Consiliere Educațională, Psihologică și pentru Persoane cu Cerințe Speciale (CEPP) – descriere și activități specifice	5
1. Beneficiarii serviciilor CEPP.....	5
2. Consiliere individuală	6
3. Situația studenților cu dizabilități din UAIC	7
4. Participare la conferința internațională “The Ultimate Wellbeing & Mental Health in Education”	8
5. Proiectul “Mental Health Awareness Week”	9
2. Centrul de Informare Profesională și Orientare în Carieră (CIPO) – descriere și activități specifice	10
1. Beneficiarii serviciilor CIPO	10
2. Consiliere individuală	10
3. Eveniment dedicat managementului carierei pentru studenți: “La ceai cu un profesionist”	10
4. Eveniment de carieră pentru studenți “Zilele Carierei”	12
5. Târg de cariere și CV clinic	13
6. Elaborare materiale de informare: Ghidul studentului	13
7. Centralizare – Bursa de excelență „Sfântul Dumitru”	13
8. Coordonarea grupului de voluntari ai UAIC.....	14
9. Participare la conferința “Cariera în secolul XXI. Centrele de Consiliere de Carieră și Piața Muncii”	14
3. Centrul Alunni – descriere și activități specifice	15
1. Beneficiarii serviciilor Centrului Alunni	15
2. Dezvoltarea strategiei de comunicare cu alumni la nivelul fiecărei facultăți UAIC	15
3. Centralizarea bazelor de date cu alumni UAIC și extinderea acestora	15
4. Digitalizarea chestionarului pentru absolvenți pe o platformă online.....	16
5. Dezvoltarea de parteneriate cu mediul economic și sectorul public.....	16
4. Centrul INSERT – descriere și activități specifice.....	17
1. Beneficiarii serviciilor Centrului INSERT	17



2. Studiu privind inserția absolvenților pe piața muncii.....	19
3. Studiu de satisfacție a studenților din UAIC	20
5. Proiecte propuse și implementate de DSSA sau proiecte interne UAIC implementate cu implicarea DSSA.....	21
1. Training-uri și workshop-uri.....	21
2. Prezentarea serviciilor DSSA în facultățile UAIC	22
3. Caravana UAIC.....	22
4. Pașaport pentru angajabilitate	23
4. Club IQ.....	24
5. Corala UNIVERSITAS	25
6. Marșul Absolvenților	27
7. Participare la “Bun venit la UAIC!”	28
8. Activități de sprijinire a programului Erasmus+	28
6. Proiecte cu finanțare europeană sau din alte fonduri naționale, implementate cu implicarea DSSA	29
1. EANET	29
3. Proiect: PACT pentru incluziune – Peers, Administrativi, Consilieri, Tutori, împreună pentru creșterea echității sociale	30
4. ACCESS - Proiectul ”Identificarea și analiza așteptărilor angajatorilor și absolvenților Universității “Alexandru Ioan Cuza” din Iași privind accesul și integrarea pe piața muncii”	32



DEPARTAMENTUL SERVICII PENTRU STUDENȚI ȘI ABSOLVENȚI (DSSA)

Prin natura activităților sale, Departamentul Servicii Studenți și Absolvenți colaborează cu licee, firme, companii, organizații non-guvernamentale, departamente similare din alte universități și specialiști din domeniile psihologiei, științelor educației din cadrul Universității noastre sau alte organizații specializate.

Prin cele patru centre specializate ale sale, **DSSA oferă servicii integrate** studenților, potențialilor studenți (liceeni, olimpici etc.), precum și absolvenților Universității noastre. Principiul de bază al DSSA constă în integrarea serviciilor pentru studenți pe axa temporală a vieții de student în UAIC:

- orientarea educațională și în carieră înainte de admiterea în UAIC;
- studenția în cadrul ciclurilor licență, masterat, doctorat;
- absolvirea studiilor;
- inserția pe piața muncii și integrarea în comunitatea alumni a UAIC.

Centrul de Consiliere Educațională, Psihologică și pentru Persoane cu nevoi Speciale (CEPP) și **Centrul de Informare Profesională, Orientare în Carieră și Plasament (CIPO)** interacționează în mod direct cu studenții și potențialii studenți ai UAIC, oferind servicii de consiliere și training, în care se implică toți specialiștii DSSA.

În urma colaborării strânse cu facultățile din UAIC și a promovării serviciilor DSSA direct în facultăți - în fața studenților - în mediul online și offline, cele două centre de consiliere au primit solicitări de sesiuni de consiliere față în față dar și la distanță (email sau telefon) de la următoarele categorii de beneficiari:

- **cadre didactice care solicită servicii de consiliere pentru studenții care se confruntă cu diferite probleme;**
- **angajați din aparatul administrativ al UAIC care interacționează foarte mult cu studenții;**



- **părinți** care au solicitat servicii de consiliere educațională și orientare școlară pentru copiii lor, elevi de liceu în clasele a XI-a sau a XII-a, care doresc să urmeze cursurile unei facultăți din UAIC;
- **studenți** care cer o evaluare obiectivă a propriei personalități, studenți care solicită ajutor pentru aplicațiile pe care urmează să le depună pentru stagii de practică sau pentru joburi. Alte domenii de interes ale studenților: autocunoașterea și posibilitățile de dezvoltare personală, modalități de participare la diferite programe în calitate de voluntar, diversificarea ofertei de training-uri a DSSA.

Ca și în anii anteriori, de la înființarea DSSA, serviciile departamentului au fost promovate direct prin *class-shout*-uri, în cadrul training-urilor, evenimentelor de carieră dar și în mediul online, cu scopul de a face cunoscută oferta serviciilor de consiliere.

Centrul Alunni și Centrul INSERT mediază comunicarea dintre organizațiile direct interesate de integrarea studenților pe piața muncii și facultățile Universității, oferă date necesare evaluării Universității privind inserția absolvenților pe piața muncii, nivelul de satisfacție al studenților sau informații și date utile procesului adaptării curriculumului universitar care trebuie să răspundă cât mai bine nevoilor principalilor beneficiari ai UAIC, studenții. De asemenea, prin activitatea celor două centre, baza de date cu absolvenții UAIC este dezvoltată în permanență, făcând posibilă monitorizarea mai eficientă a traiectoriei profesionale a acestora.

Activitățile celor patru centre ale DSSA includ inițiative și proiecte de educație non-formală precum este proiectul cultural-artistic **Corală “Universitas”** (<http://www.coraluniversitas.ro>) sau activitățile oferite în cadrul **Clubului IQ** (<http://www.iqiasi.ro>) Iași, primul club al olimpicii naționali și internaționali din România.

1. Centrul de Consiliere Educațională, Psihologică și pentru Persoane cu Cerințe Speciale (CEPP) – descriere și activități specifice

(coordonator psih. Irina ȘUBREDU)

1. Beneficiarii serviciilor CEPP

Studenți de la cele 15 Facultăți ale UAIC, înscriși la studii de licență sau masterat



Elevi de liceu din orașul Iași și zona Moldovei prin intermediul următoarelor evenimente:

Săptămâna Porților Deschise: elevi de liceu

Caravana UAIC: liceeni din orașul Iași și din zona de N-E a României

Absolvenți UAIC: absolvenți care doresc să-și continue studiile sau își căută un loc de muncă

Angajați UAIC (cadre didactice sau personal administrativ): care au solicitat consiliere pentru studenții cu care interacționează sau au participat la training-uri organizate special organizate pentru ei

Părinți ai elevilor de liceu care doresc să urmeze cursuri ale facultăților din UAIC sau părinți ai studenților noștri

2. Consiliere individuală

Tabel 1. Centralizare sesiuni de consiliere individuală desfășurate la CEPP în anul 2017

Nr. Crt.	Luna	Număr de persoane participante (studenți, elevi și absolvenți)	Număr de sesiuni de consiliere	Tip de consiliere		
				Consiliere educațională	Consiliere psihologică	Consiliere de carieră
1.	Ianuarie 2017	8 persoane (2 angajați UAIC - cadre didactice și 6 studenți la licență)	13 sesiuni	2 sesiuni	11 sesiuni (dintre care 2 intervenții în stare de criză)	
2.	Februarie 2017	3 persoane (studenți, licență)	7 sesiuni	1 sesiuni	6 sesiuni	
3.	Martie 2017	27 persoane (studenți la licență)	33 sesiuni	3 sesiuni	10 sesiuni	20 sesiuni
4.	Aprilie 2017	20 persoane (studenți la licență)	20 sesiuni			20 sesiuni
5.	Mai 2017	9 persoane (studenți licență)	22 sesiuni	2 sesiuni	18 sesiuni	2 sesiuni
6.	Iunie 2017	12 persoane (2 părinți, 2 elevi, 3 masteranzi, 1 absolvent) dintre care 1 studentă cu dizabilități	27 sesiuni	4 sesiuni	23 sesiuni	



7.	Iulie 2017	10 persoane (1 elevă, 1 studentă UBB, 1 consilier școlar, 7 studenți licență)	19 sesiuni	7 sesiuni	12 sesiuni	
8.	Septembrie 2017	2 persoane (studenți licență)	4 sesiuni	4 sesiuni		
9.	Octombrie 2017	5 persoane (studenți licență)	13 sesiuni	3 sesiuni	8 sesiuni	2 sesiuni
10.	Noiembrie 2017	19 persoane (17 studenți licență, 1 elev)	27 sesiuni	2 sesiuni	23 sesiuni	2 sesiuni
11.	Decembrie 2017	12 persoane (1 elev, 1 masterandă, 10 studenți licență)	15 sesiuni	2 sesiuni	13 sesiuni	
TOTAL		127 persoane (*unele persoane participă la sesiuni în 2 luni succesive)	200 sesiuni de consiliere	30 sesiuni	124 sesiuni	46 sesiuni

Motivele solicitărilor de consiliere au fost:

- dificultăți emoționale
- dificultăți relaționale
- stări depresive sau anxioase
- atacuri de panică în timpul examenelor
- stres în timpul sesiunii sau în cazul pregătirii și susținerii proiectelor
- cazuri de intervenție în stare de criză.

3. Situația studenților cu dizabilități din UAIC

În anul 2017 CEPP a continuat procesul de trecere în revistă a cazurilor de studenți cu dizabilități din UAIC. În acest sens, specialiștii CEPP au participat la o serie de întâlniri cu angajații ai Universității sau colaboratori, pentru consultări pe tema metodelor de identificare a studenților cu dizabilități și a acțiunilor de întreprins în scopul venirii în sprijinul nevoilor persoanelor identificate.



4. Participare la conferința internațională “The Ultimate Wellbeing & Mental Health in Education”

Perioada: 4-6 mai 2017

Organizatori: IPEN (*International Positive Education Network*) și The University of Buckingham

Scopul conferinței: explorarea scopului educației în secolul 21. Cum îi putem pregăti pe tineri (elevi și studenți) pentru presiunile în creștere din mediul educațional și economic și cum le putem oferi instrumentele de care au nevoie pentru a se dezvolta armonios.

Topicuri abordate: dezvoltarea caracterului, starea de bine, implicarea socială, sănătatea emoțională, *mindfulness*, schimbarea comportamentală și perspective internaționale asupra stării de bine în educație.

Speakeri:

Duncan SELBIE, *Chief Executive, Public Health England*

David HALPERN, *Chief Executive, Behavioural Insights Team*

Sir Anthony SELDON, *Vice-Chancellor, University of Buckingham*

Dr. Martin SELIGMAN, *Professor of Psychology, Director of Positive Psychology Center University of Pennsylvania*

Sir Professor Simon WESSELY, *President of the Royal College of Psychiatrists*

Julia SAMUEL, *Author of Grief Works: Stories of Life, Death and Surviving*
Professor Lord Richard LAYARD, *Director of Wellbeing Programme, Centre for Economic Performance, LSE*

Dr. Abdulla AL KARAM, *Director General of the Knowledge and Human Development Authority (KHDA), Dubai*

Dr. Raj CHANDE, *Behavioral Insights Team, Cabinet Office*

Professor James ARTHUR, *Director of the Jubilee Centre for Character and Virtues*

Dr. Alan MARTIN, *Head of Psychology Department, University of Buckingham*

Dr. Shelly KEMP, *Department of Psychology, University of Buckingham*

Dr. Maša POPOVAC, *Department of Psychology, University of Buckingham*

Jamie BRISTOW, *Director at The Mindfulness Initiative*



Richard BURNETT, *Co-Founder and Director, Mindfulness in Schools Project.*

5. Proiectul "Mental Health Awareness Week"

Perioadă: 22 - 26 mai 2017

Context: Luna mai este considerată pe plan internațional luna conștientizării sănătății emoționale. În săptămâna 22 - 26 mai 2017, am derulat o serie de activități sub umbrela *Mental Health Awareness Week*.

Scop: creșterea conștientizării studenților și angajaților UAIC cu privire la sănătatea emoțională și starea de bine și diminuarea stimei asociată de obicei cu aceste concepte.

Activități:

A1 - desfășurarea a 10 prezentări pe tema sănătății emoționale și stării de bine. La aceste prezentări au participat în total peste 200 de studenți din următoarele facultăți:

1 prezentare - Facultatea de Drept

1 prezentare - Facultatea de Economie și Administrarea Afacerilor

3 prezentări - Facultatea de Fizică

1 prezentare - Facultatea de Istorie

4 prezentări - Facultatea de Psihologie și Științe ale Educației

A2 - 23 mai - Training pentru studenți: "Reziliența - cum să mă descurc când dau de greu"

A3 - 24 mai - Panel de discuții "E OK să ceri ajutorul" - eveniment ce reunește mărturii personale ale unor persoane care s-au confruntat sau se confruntă cu dificultăți emoționale și discuții cu psihologi. Evenimentul a avut loc în Corpul R al Universității iar numărul participanților a fost de cca 50 de persoane

A4 - 25 mai - *Wellbeing breakfast* - pentru angajații UAIC. Pentru a putea acorda atenție stării de bine a studenților, este important ca angajații să aibă grijă de propria stare de bine. La întâlnire au participat ca 20 de angajați UAIC (angajați în serviciile-suport și cadre didactice)



A5 - 26 mai - Random Acts of Kindness Day. În această zi am provocat studenții și angajații UAIC să facă mici acte de bunătate pentru cei din jurul lor.

2. Centrul de Informare Profesională și Orientare în Carieră (CIPO) – descriere și activități specifice

(coordonator ec. Alma ANDREI)

1. Beneficiarii serviciilor CIPO

Studenți de la cele 15 Facultăți ale UAIC, înscriși la studii de licență, masterat sau doctorat

Elevi de liceu din orașul Iași și zona Moldovei prin intermediul:

Caravana UAIC: elevi din liceele din orașul Iași și din zona de N-E a României

Absolvenți UAIC: absolvenți ai programelor de licență sau master care își caută un loc de muncă

Părinți ai elevilor de liceu care doresc să urmeze cursuri ale facultăților din UAIC.

2. Consiliere individuală

Tabel 2. Centralizare sesiuni de consiliere individuală desfășurate la CIPO în anul 2017

Nr. Crt.	Luna	Număr de persoane participante (studenți, elevi și absolvenți)	Număr de sesiuni de consiliere	Tip de consiliere	
				Consiliere în carieră	Consiliere educațională
1.	Ianuarie 2017	2 persoană	2 sesiuni	2 sesiuni	-
2.	Martie 2017	23 persoane	24 sesiuni	24 sesiuni	
3.	Aprilie 2017	25 persoane	29 sesiuni	29 sesiuni	
4.	Mai 2017		5 sesiuni	4 sesiuni	1 sesiune
5.	Iunie 2017	1 persoană	2 sesiuni	2 sesiuni	
6.	Octombrie 2017	1 persoană	1 sesiune	1 sesiune	
7.	Noiembrie 2017	1 persoană	5 sesiuni	4 sesiuni	1 sesiune
8.	Decembrie 2017	3 persoane	11 sesiuni	9 sesiuni	2 sesiuni
TOTAL		56 persoane (*unele persoane participă la sesiuni în 2 luni succesive)	79 sesiuni	75 sesiuni	4 sesiuni

3. Eveniment dedicat managementului carierei pentru studenți: “La ceai cu un profesionist”

Cinci ediții în 2017 în lunile Februarie, Martie, Aprilie, Mai și Octombrie



„La ceai cu un profesionist” reprezintă reinterpretarea Bibliotecii vii - „Citește” un profesionist, organizată în perioada 14 decembrie 2011 - 18 mai 2016. Evenimentul organizat sub această nouă formă își propune să fie mai atrăgător și mai ușor de înțeles, atât pentru studenții participanți, cât și pentru profesioniștii invitați.

Locul de desfășurare: Librăria Tafrali, corpul A al UAIC

Număr de profesioniști participanți: 23

Tabel 3. Centralizare date eveniment ”La ceai cu un profesionist”

Ediție	„Cărți” invitate	Număr de studenți participanți	Număr de interacțiuni între studenți și profesioniști
Ediția a II-a 22 februarie 2017	Mirabela MIRON - Președinte AVISSO Iași Nicoleta HRIȚCU - Moldoveanca de la Cuptorul Moldovencei Andrei GHEORGHITĂ - Owner FIKA Andrei POSTOLACHE - Co-Founder & Trainer at Introspecials	23	69
Ediția a III-a 29 martie 2017	Dr. Gabriela HAJA - Cercetător științific gradul I, Secretar științific, cu delegație, Institutul de Filologie Română „A. Philippide”, Filiala Iași a Academiei Române Georgiana DRAGOMIR - Managing Director în Grapefruit Irina CIOCHINĂ - Fermier la Ferma Caprele Irinucăi Maria HARAGA - the Brain from Stormers Mirabela POPA - Consultant în management, Specialist relații publice, Asociația Unic din Iași	57	171
Ediția a IV-a 26 aprilie 2017	Carmen Beatris BOTEZ - Judecător Tribunalul Iași, secția de Contencios administrativ și fiscal Dr. Cătălin Mihai CHIRIȚĂ - Judecător la Tribunalul Militar Iași Elena Iulia CIOBANU - Judecător la Curtea de Apel Iași, secția Litigii de munca și asigurări sociale Fabiola MILER - Avocat în Baroul Iași	35	105



	Mihai LUPU - Avocat în Baroul Iași și C.S. III la ICES „Gh. Zane” - Academia Română, Filiala Iași		
Ediția a V-a 31 mai 2017	Diana TEODORESCU - Psihoterapeut, Psychology Center Georgiana VIERU - Coordonator Departament de PR și Fundraising, Fundația Serviciilor Sociale Bethany, Iași Mari MARCU - Membru fondator, Orientat Costi ACIOBĂNIȚEI (ALUPOAIE) - Co-founder/marketing Manager, Creatoria și Challenge Rooms Tudor GÂNDU - HR Manager @Optymyze	14	42
Ediția a VI-a 25 octombrie 2017	Daniela COMAN - Barista & Co-creator, Jassyro coffee shop Adrian MIRONESCU - Designer și consultant de brand, WIRON Mădălina SCORUȘ - Team Leader, Twinkle Star Alex MUNTEANU - Co-founder, Namogo	18	54

4. Eveniment de carieră pentru studenți “Zilele Carierei”

Scopul proiectului: organizarea unor evenimente cu teme de interes în dezvoltarea carierei care să vină în întâmpinarea și în sprijinul studenților/ absolvenților prin participarea lor directă și interactivă la întâlniri cu profesioniști din diverse domenii

Obiectivele evenimentului:

- Punerea în contact a studenților cu posibilia angajatori/ parteneri
- Informarea studenților despre oportunitățile de pe piața muncii
- Dezvoltarea unor abilități necesare pe piața muncii
- Aducerea în prim plan a unor informații despre posibilitățile studenților înainte și după absolvire

Perioada de desfășurare:

13-17 noiembrie 2017

13 Noiembrie - Ziua dezvoltării personale



14 Noiembrie - Ziua dezvoltării comportamentului organizațional (ziua voluntariatului)

15 Noiembrie - Ziua angajatului

16 Noiembrie - Ziua liberului profesionist

17 Noiembrie - Ziua antreprenorului

Rezultate: 19 profesioniști invitați pentru a susține activități cu studenții, 185 de persoane înscrise pentru participare la activități. Printre sugestiile primite în formularele de feed-back am găsit: ”Totul e minunat și interesant! Continuați ceea ce faceți căci faceți bine și este foarte util pentru noi, participanții!”

5. Târg de cariere și CV clinic

Angajați și voluntari ai DSSA au fost prezenți la cele două ediții ale Târgului de Cariere (Târgul de Cariere global și IT), în perioadele **21-24 martie 2017** și **10-11 octombrie 2017**, desfășurate la Palas Mall Iași.

În cadrul celor două evenimente, în fiecare zi, în intervalul orar 10.00 - 19.00, persoanele care au venit cu CV-ul au primit gratuit feedback personalizat, pentru a învăța cum să își pună în valoare abilitățile și experiențele, cum să atragă atenția angajatorilor și cum să-și adapteze “povestea vieții” (curriculum vitae) în funcție de oportunitatea pentru care aplică. Tot în cadrul acestor evenimente au fost promovate serviciile DSSA către studenții și absolvenții UAIC.

6. Elaborare materiale de informare: Ghidul studentului

Specialiștii CIPO, în colaborare cu ceilalți membri ai DSSA, au verificat și actualizat informațiile care apar în materialul de informare adresat studenților de anul I “Ghidul studentului UAIC” (ediția 2017-2018). Acest material, sub formă de broșură este realizat în colaborare cu Departamentul MEDIA al UAIC.

7. Centralizare – Bursa de excelență „Sfântul Dumitru”

Coordonatorul CIPO a fost responsabil cu înregistrarea dosarelor depuse de studenții care s-au înscris la acest concurs și a făcut parte din echipa de evaluare a dosarelor și ierarhizare a punctajelor.

În anul 2017, bursa a fost oferită studentului Ovidiu-Neculai AVĂDANEI, student la Facultatea de Matematică.



8. Coordonarea grupului de voluntari ai UAIC

Pe parcursul anului 2017, un număr de 71 de voluntari au fost implicați în activitățile și proiectele DSSA. Toți studenții voluntari sunt studenți, masteranzi sau doctoranzi înscriși la facultățile din UAIC.

Toți studenții voluntari cu care colaborăm au semnat contracte de voluntariat cu fișe de post individualizate, în funcție de proiectele în care se implică (e.g. Caravana UAIC, prelucrarea datelor statistice, actualizare baze de date, proiectul PACT etc.)

Activități cu voluntarii, organizate de DSSA:

- Sesiuni interne de formare pe diferite teme (e.g. abilități de prezentare, organizare de evenimente, managementul timpului)
- Ședințe de organizare a activității voluntarilor din cadrul activităților și proiectelor propuse de DSSA;
- Sesiuni de oferire de feedback în urma activităților în care s-au implicat voluntarii;
- Participare la organizarea Zilei Internaționale a Voluntarului (05 decembrie 2017) - eveniment de socializare și recunoaștere internă a contribuției voluntarilor la proiectele DSSA.

9. Participare la conferința “Cariera în secolul XXI. Centrele de Consiliere de Carieră și Piața Muncii”

Perioada: 5-9 noiembrie 2017

Organizatori: Departamentul de Consiliere și Orientare în Carieră al Universității din București, cu sprijinul *Agence Universitaire de la Francophonie*

Participanți: reprezentanți ai centrelor de consiliere de la universitățile din țară; reprezentanți ai centrelor de consiliere preuniversitare; reprezentanți ai studenților; reprezentanți ai pieței muncii

Reprezentanții DSSA care au participat la conferință au prezentat 5 modele de bună practică:

- ”La ceai cu un profesionist” (prezentat în secțiunea III.2 a prezentului raport);
- Zilele Carierei (prezentat în secțiunea III.2 a prezentului raport);
- Pașaport pentru angajabilitate (prezentat în secțiunea III.5 a prezentului raport);
- Proiectul PACT (prezentat în secțiunea III.6 a prezentului raport);
- Proiectul ACCESS (prezentat în secțiunea III.6 a prezentului raport).



3. Centrul Alumni – descriere și activități specifice

Centrul Alumni asigură sustenabilitatea proiectului “Managementul comunicării cu alumni pentru instituții de învățământ superior din România” (POSDRU 86/ 1.2/S/56283) iar prin activitățile sale se urmărește consolidarea legăturii între Universitate, studenți, absolvenți și mari firme angajatoare ale absolvenților UAIC, atingându-se următoarele obiective:

- extinderea bazei de date cu absolvenți UAIC;
- realizarea și dezvoltarea unei baze de date cu mari angajatori ai absolvenților UAIC din regiunea de dezvoltare N-E;
- dezvoltarea strategiilor de comunicare cu absolvenții UAIC în vederea integrării acestora în comunitatea alumni și facilitarea accesului acestora și a studenților noștri la oportunități de angajare, schimburi de experiență și / sau networking.

1. Beneficiarii serviciilor Centrului Alumni

Absolvenți UAIC: absolvenți ai programelor de licență sau master care își caută un loc de muncă

Studenți de la cele 15 Facultăți ale UAIC, înscriși la studii de licență, masterat sau doctorat

Angajatori sau alte organizații colaboratoare cu UAIC

2. Dezvoltarea strategiei de comunicare cu alumni la nivelul fiecărei facultăți UAIC

Scopul activității: Menținerea comunicării cu alumni la nivelul fiecărei facultăți din cadrul UAIC, în vederea îmbunătățirii strategiei de comunicare cu alumni la nivelul întregii Universității.

Metodologia: site-urile web ale facultăților din UAIC și paginile oficiale ale acestora, create pe unul dintre cele mai mari portaluri de socializare - *Facebook* - au fost monitorizate și promovate pe diferite canale de comunicare.

Rezultate: anunțurile care au vizat în mod direct absolvenții UAIC, au fost preluate de pe site-urile Universității, ale facultăților, precum și de pe paginile oficiale *Facebook* ale acestora și publicate la rândul lor, pe paginile comunității alumni UAIC și a DSSA.

Pagina comunității alumni UAIC are deja o vechime de peste 5 ani.

3. Centralizarea bazelor de date cu alumni UAIC și extinderea acestora

Scopul activității: extinderea, prin popularea cu date noi a bazei de date cu alumni.

**Metodologia:**

- **Surse de date vizate:** website-ul oficial alumni UAIC (mai 2012 - prezent), rețele de socializare (*LinkedIn, Facebook*), facultățile UAIC, proiecte în care este implicat DSSA, alumni, evenimente UAIC, etc.
- **Instrumentele utilizate pentru culegerea datelor:** chestionare, formulare de înscriere, Internet, calculator și software specializat.

Rezultate: rezultatul acestei centralizări este o **bază de date cu peste 17000 de intrări**, căreia îi vor fi adăugate în viitor și alte intrări, respectând secțiunile impuse.

Notă privind rezultatele menționate mai sus: sursele datelor sunt diferite iar la momentul inițial, bazele de date au fost completate urmărind și alte obiective, ceea ce face ca în baza de date finală să nu avem inserate toate variabilele propuse de noi. Se lucrează în permanență la acest aspect, cu precizarea că este o activitate repetitivă, cronofagă și care necesită multă atenție și coordonare din partea echipei noastre. Există posibilitatea repetării unor date de contact. În lipsa unor variabile, păstrăm toate intrările luând în considerare că pot fi mai multe persoane care poartă același nume și triangulăm baza de date cu informații de pe internet și de la secretariatele facultăților UAIC.

4. Digitalizarea chestionarului pentru absolvenți pe o platformă online

De la introducerea chestionarului pentru absolvenți în format electronic, pe platforma special dedicată acestuia - Limesurvey - <http://tinyurl.com/absolventi-UAIC> (din martie 2016) - centralizarea datelor despre absolvenții UAIC este mult mai facilă, oferind astfel, posibilitatea de a dezvolta și alte servicii și activități specifice DSSA și Centrului Alumni. Numărul absolvenților care au completat chestionarul de la lansarea lui online și până la sfârșitul anului 2017 este de 11226 (5942 în anul 2016 și 5284 în 2017).

Prin implementarea variantei electronice a acestui chestionar, alături de formularul deja funcțional de pe site-ul dedicat comunității alumni, Centrului Alumni poate dezvolta mai ușor baza de date cu contactele absolvenților noștri.

5. Dezvoltarea de parteneriate cu mediul economic și sectorul public

În 2017 o serie de parteneriate inițiate în anii anteriori au continuat cu aceeași deschidere din partea reprezentanților din mediul economic. Un acord de parteneriat cadru a fost creat și aprobat de conducerea UAIC, în vederea utilizării lui în inițierea de colaborări cu organizațiile



interesate de recrutarea și angajarea absolvenților noștri, de inițierea unor proiecte de cercetare comune și nu numai.

Pe parcursul anului 2017 prin Centrul Alumni a continuat dezvoltarea bazei de date cu potențialii colaboratori ai UAIC. Baza de date cu persoane de contact din mediul de afaceri și sectorul public conținea la sfârșitul anului 2017, **267 de contacte** din **187 de organizații**.

Prin activitatea Centrului Alumni, la sfârșitul anului 2017 la nivelul Universității erau încheiate **26 de acorduri cadru** și **peste 120 de acorduri** pe diverse tipuri de activități, la nivelul facultăților UAIC (practică pentru studenți, proiecte, cursuri etc.)

4. Centrul INSERT – descriere și activități specifice

(coordonator dr. Oana CHISĂLIȚĂ)

1. Beneficiarii serviciilor Centrului INSERT

Facultățile UAIC - cele 15 Facultăți ale Universității

Departamente ale UAIC - departamentele Universității, direct interesate de rezultatele studiilor inițiate și coordonate de Centrul INSERT

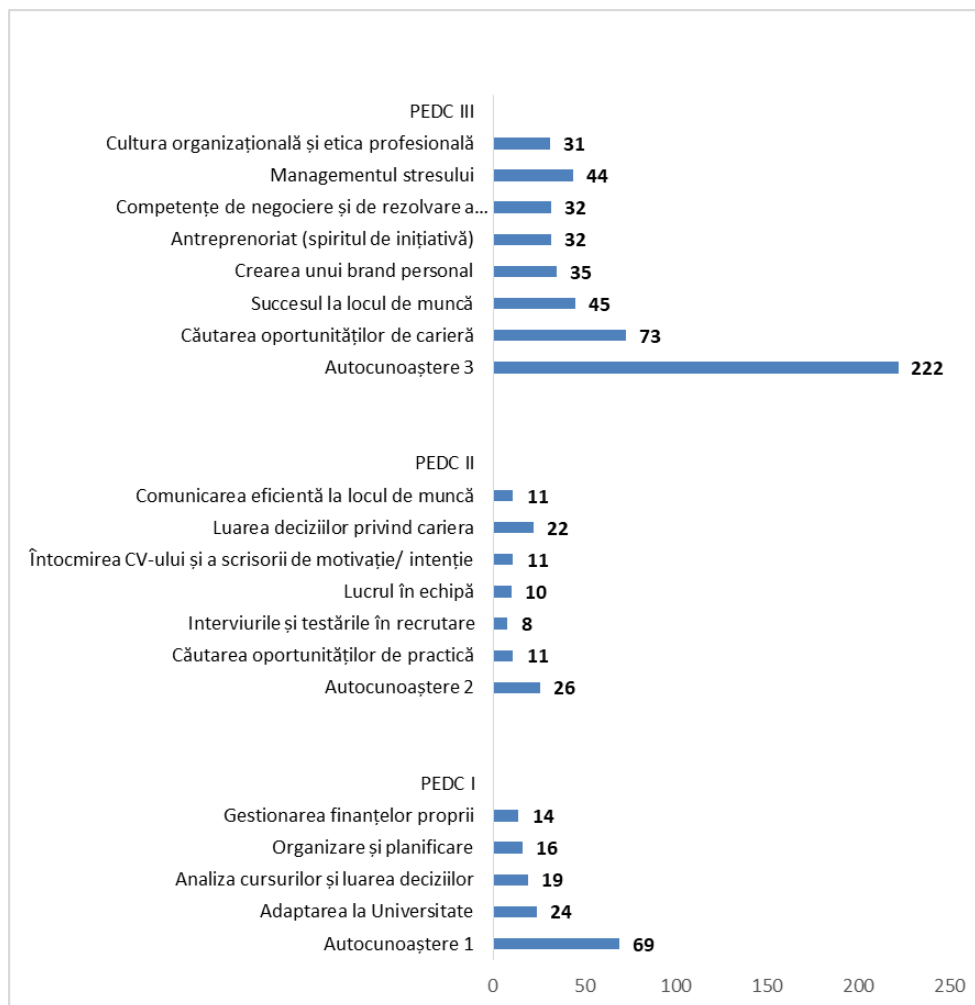
Angajatori sau alte organizații colaboratoare cu UAIC direct interesate de rezultatele studiilor inițiate și coordonate de Centrul INSERT

Principalele activități coordonate de reprezentanții Centrului INSERT pe parcursul anului 2017 au fost următoarele:

- Realizarea „Raportului privind inserția pe piața muncii a absolvenților” (raportul instituțional și rapoartele pe facultăți);
- Realizarea „Raportului anual privind satisfacția studenților” (raportul instituțional și rapoartele pe facultăți);
- Realizarea „Raportului privind așteptările studenților de la viitorul angajator și al așteptărilor angajatorilor de la viitorul angajat” (raportul instituțional);
- Analiza literaturii de specialitate din domeniul angajabilității absolvenților din învățământul superior, a satisfacției studenților, a așteptărilor studenților de la viitorul angajator, a așteptărilor angajatorilor de la viitorul angajat;
- Implicarea în promovarea Studiului *Potential Park* 2017;



- Dezvoltarea trainingurilor ”*Learning to Learn*” și ”*PhD 1.0*” (pentru studenții internaționali);
- Promovarea Programului European de Dezvoltare a Carierei (PEDC) în cadrul:
 - *FemaleTalent@ECB Open Day*, Frankfurt, 4 mai 2017;
 - Cedefop’s Policy Learning Forum (PLF) ”*Vocational training for the long-term unemployed - Learning from inspiring practices*”, Salonic, 14-15.06.2017;
 - Erasmus Welcome Day, UAIC, 30 octombrie 2017.
- Monitorizarea activității de pe platforma de consiliere online (PEDC) și realizarea statisticilor trimestriale.



Figură 1. Numărul studenților care au creat conturi pe platforma de consiliere online, N=755



- publicarea de lucrări științifice:
 - Chisăliță, O.A., Chihaia D.C., Anton, S.G. (2017), *Absolvenții Universității „Alexandru Ioan Cuza” din Iași și piața muncii. Studiu privind așteptările angajatorilor de la viitorii angajați și ale absolvenților de la viitorii angajatori*, Editura Universității ”Alexandru Ioan Cuza” din Iași, ISBN 978-606-714-416-1;
 - Chisăliță, O.A., Chihaia, D.C. (2017), *Career services at Alexandru Ioan Cuza University of Iași*. Lucrare publicată în *Career Service Papers*, pg. 97-100, ISSN: 1612-0698. Accesat pe 5 martie 2018 la adresa: http://www.csnd.de/fileadmin/user_upload/Presse-News/csp/csp_15-2017.pdf
- Participare la Cedefop's Policy Learning Forum (PLF) "Vocational training for the long-term unemployed - Learning from inspiring practices", Salonic, 14-15 iunie 2017.

2. Studiu privind inserția absolvenților pe piața muncii

Scopul: evaluarea nivelului de angajabilitate a absolvenților UAIC la cel puțin un an după absolvirea studiilor, cu raportare la domeniul de studiu și domeniul în care lucrează

Metodologia:

- Surse de date: răspunsurile unui număr de **5284 absolvenți** care și-au ridicat diploma de studii în perioada 1.01.2017-31.12.2017 și au completat chestionarul pentru absolvenți în aceeași perioadă;
- Instrumente utilizate: software specializat, baze de date și chestionarul pentru absolvenți care a fost aprobat de Universitatea „Alexandru Ioan Cuza” din Iași prin Hotărârea Biroului Senatului nr. 39A/04.05.2011 și în alcătuirea căruia au fost luate în considerare următoarele dimensiuni:
 - statutul pe piața muncii (angajat/neangajat);
 - durată de timp de la absolvire până la prima angajare;
 - procentul absolvenților care s-au angajat în domeniul studiilor absolvite;
 - procentul absolvenților neangajați, antreprenori și a celor care își continuă studiile (master, doctorat etc.)
 - direcția de continuare a studiilor universitare (universitatea unde continuă studiile, țara, domeniul de studiu etc.)



- disponibilitatea respondenților de a mai furniza date despre propria carieră.

Rezultate: rezultatele au fost centralizate într-un document trimis „Prorectoratului pentru activități studentești și parteneriate cu mediul economic și sectorul public și trimise conducerii facultăților UAIC care l-au solicitat. De asemenea, aceste rezultate au fost transmise și Departamentului de Asigurare a Calității, UAIC.

3. Studiu de satisfacție a studenților din UAIC

Scopul: evaluarea nivelului de satisfacție al studenților cu privire la programele de studiu, serviciile și facilitățile oferite de UAIC.

Metodologia:

- Surse de date: răspunsurile unui număr de **1431 de studenți** care au răspuns la chestionarul online
- Instrumente utilizate: software specializat, baze de date și chestionarul de satisfacție în alcătuirea căruia au fost luate în considerare următoarele dimensiuni:
 - programul de studii, oferta de studii
 - metodele de predare-învățare
 - evaluarea studenților
 - resurse și spații de învățare
 - reprezentarea studenților în structurile de conducere a universității
 - facilități studentești
 - servicii administrative
 - oportunitățile de învățare extracurriculară
 - observații calitative
 - motivul alegerii studiilor la UAIC
 - percepția studenților cu privire la angajabilitate.

Rezultate: rezultatele au fost centralizate într-un document solicitat de „Prorectoratul pentru activități studentești și parteneriate cu mediul economic și sectorul public”.



5. Proiecte propuse și implementate de DSSA sau proiecte interne UAIC implementate cu implicarea DSSA

1. Training-uri și workshop-uri

Toate training-urile organizate de DSSA sunt proiectate și susținute de întreaga echipă DSSA, în funcție de domeniile de specializare și competențele pe care le deține fiecare dintre membri, activitățile pe care le desfășoară zilnic și proiectele pe care le implementează individual sau în colaborare cu ceilalți colegi din DSSA.



Figură 2. Centralizarea numărului de participanți la training-urile organizate de DSSA în anul 2017 (N=1038 studenți)



2. Prezentarea serviciilor DSSA în facultățile UAIC

Perioada: aprilie - iunie 2017, octombrie - decembrie 2017

Activități:

- Întâlniri cu decanii facultăților UAIC și reprezentanți ai decanatelor facultăților pentru activități studentești;
- Prezentarea DSSA și a serviciilor oferite de fiecare centru în parte;
- Promovarea proiectelor implementate de DSSA sau partenerii UAIC din mediul academic și business;
- Recrutarea de studenți voluntari.

În perioada menționată toți specialiștii DSSA au susținut un număr de 24 de prezentări, însoțiți și de studenți voluntari ai DSSA. Astfel, aproximativ 860 de studenți ai UAIC au fost informați despre serviciile oferite de DSSA și despre proiectele utile dezvoltării profesionale și personale.

3. Caravana UAIC

Perioada: martie - mai și septembrie-noiembrie 2017

Întreaga echipă DSSA împreună cu 52 de studenți voluntari din cadrul facultăților Universității asociațiilor studentești din UAIC, 19 profesori din facultățile UAIC, reprezentanți ai Departamentului MEDIA al UAIC au promovat oferta academică a Universității în 108 de licee din județele Bacău, Botoșani, Galați, Iași, Neamț, Suceava, Vaslui și Vrancea.

Pentru realizarea acestui proiect au fost organizate training-uri de formare pentru studenții voluntari și sesiuni de informare pentru profesorii din UAIC, în colaborare cu Departamentul MEDIA.

Tabel 4. Centralizare - Caravana UAIC în anul 2017

Județ	Localități	Număr licee vizitate	Număr de prezentări mari	Număr prezentări din clasa în clasa	Număr paneluri	Număr workshop-uri "Cum să-ți alegi facultatea?"	Număr -elevi
Iași	Iași	23	22	21		8	2120
	Tg. Frumos	2	1	4	1		130
	Podu Iloaiei	1	2			1	140
	Pașcani	1	1				150
	Răducăneni	1	2		2	1	205



Vaslui	Vaslui	5	5	9			545
	Negrești	1	2		1	1	170
	Zorleni	1	1		1	1	60
	Murgeni	1	1		1	1	50
	Codăești	1	1		1	1	60
	Bârlad	3	4	7			360
	Huși	2	2				130
Botoșani	Botoșani	6	3	56			1645
	Dorohoi	3	5				397
	Flămânzi	1	1		2	1	80
	Vorona	1			1	1	60
	Săveni	1	2				130
	Darabani	1	1	5			230
Bacău	Bacău	6	3	31			810
	Parincea	1			1	1	45
	Onești	2	1	7			280
	Comănești	1		4			100
Neamț	Piatra Neamț	7		21			475
	Bicaz	1	2		2	2	150
	Săbăoani	1			1	1	60
	Roman	2	3				170
	Târgu Neamț	1		7			180
Vrancea	Focșani	7	3	26			680
	Odoboești	2	1	5			114
	Panciu	2	2				116
Galați	Galați	6	3	10			352
	Tecuci	3	1	9			200
Suceava	Suceava	4	3	6			286
	Fălticeni	3	3				365
	Gura Humorului	1		10			300
	Câmpulung Moldovenesc	3	3				400
TOTAL	36	108	84	238	14	20	11745

4. Pașaport pentru angajabilitate

(coordonatori Irina ȘUBREDU și Alma ANDREI)

Scop: dezvoltarea abilităților de angajabilitate ale studenților UAIC și încurajarea unei opțiuni de carieră în acord cu propriul potențial și propria personalitate.



Perioada: martie - iunie 2017

Obiectivele proiectului:

- O1** - Facilitarea autocunoașterii studenților;
- O2** - Dezvoltarea la studenți a abilităților de management al propriei cariere;
- O3** - Punerea în contact a studenților cu posibii angajatori/ parteneri;
- O4** - Dezvoltarea unor abilități necesare pe piața muncii (responsabilitate, managementul timpului, lucru în echipă, etc.)

Beneficiari: 110 studenți în anul II sau în anul III. În faza pilot am selectat studenți de la cinci facultăți din UAIC, respectiv: Facultatea de Drept, Facultatea de Economie și Administrarea Afacerilor, Facultatea de Filosofie și Științe Social-Politice, Facultatea de Informatică; Facultatea de Psihologie și Științe ale Educației.

Etape:

1. Etapa de autocunoaștere: studenții au participat la o sesiune individuală de consiliere pentru autocunoaștere;
2. Etapa de management al carierei: studenții au participat la training-uri de managementul carierei (grupuri de 6 - 18 studenți);
3. Etapa de networking cu profesioniștii: studenții au participat la minim o ediție a evenimentului "La ceai cu un profesionist" unde au avut discuții individuale cu profesioniștii invitați;
4. Etapa de stagiul de practică: studenții au participat la stagii de practică în cadrul organizațiilor partenere (15 astfel de organizații), stagii cu o durată minimă de 3 săptămâni sau 30 de ore.

Opțional: Etapa evenimentului de carieră: o parte dintre studenți au participat la un eveniment de carieră (ex: Zilele Carierei, Business Days, conferințe, etc.) Explicația titlului: la intrarea în program, studenții au primit un "pașaport", în care au adunat "vize" - pe măsură ce au parcurs fiecare din etapele menționate mai sus.

4. Club IQ

(coordonator Dr. Diana CHIHAIA)



Proiectul se adresează liceenilor olimpicii naționali și internaționali, potențiali candidați la admiterea în UAIC dar și studenților Universității, care au rezultate deosebite

Realizator: Universitatea “Alexandru Ioan Cuza” din Iași în parteneriat cu Asociația ROTALENT

Sala Clubului IQ: sala 420, corp R al UAIC

Membri înscriși: 67 olimpici naționali și internaționali

Tipuri de activități desfășurate:

- Mentorat

Tabel 5. Numărul olimpicii și studenților înscriși în Club IQ

Domeniu de excelență	Număr înscriși
Chimie	14
Matematică	12
Informatică	7
Limba Română, Lectură și Lingvistică	5
Fizică	6
Religie	4
Arte	3
Limba Franceză	3
Limba Spaniolă	3
Limba Neogreacă	3
Greacă veche	2
Astronomie și Astrofizică	1
Dezbateri	1
Geografie	1
Limba Germană	1
Limba Italiană	1

Tabel 6. Centralizare a activităților desfășurate și a evenimentelor la care au participat membrii Clubului IQ în perioada Ianuarie - Decembrie 2016

Nr. crt.	Activități / Evenimente	Perioada	Mentor / Trainer / Responsabil
1.	Întâlniri periodice ale membrilor clubului	Ianuarie - Decembrie 2017	Dr. Diana CHIHAIA

5. Corala UNIVERSITAS

(coordonator Gabriela ENĂȘESCU)

“Muzica este omul, mai mult decât cuvintele, căci cuvintele nu sunt decât simboluri abstracte care transmit înțelesuri reale bazate pe fapte”.
(Yehudi Menuhin)



Corala “Universitas” este o formație corală mixtă cu o componentă elastică, funcție de forma de manifestare sau de natura repertoriului. Grupul, format din studenți selectați din cele 15 facultăți ale Universității “Alexandru Ioan Cuza” din Iași, își propune readucerea artei corale în atenția mediului academic universitar, cultivând vocea ca instrument generator de emoție profundă și directă, asimilarea și dezvoltare repertorială realizându-se prin abordarea de lucrări care corespund spiritului și temperamentului formației dar și în funcție de capacitățile sale vocale.

De la înființarea sa, pe 27 martie 2015, Corala UNIVERSITAS a concretizat o serie de inițiative de implicare a studenților UAIC în activități cultural-artistice, care să îi ajute să-și dezvolte potențialul artistic și să își petreacă timpul liber într-un mod constructiv. Activitățile coralei se încadrează în lista serviciilor integrate oferite studenților și absolvenților noștri, servicii care implică activ studenții în viața și pulsul Universității. Activitățile coralei presupun:

- promovarea educației culturale și a formării profesionale în domeniul culturii;
- promovarea imaginii Universității “Alexandru Ioan Cuza” din Iași prin organizarea de concerte cu ocazia evenimentelor academice;
- încurajarea mobilității culturale în UAIC și a intervenției culturale;
- perfecționarea profesională a studenților;
- susținerea artei clasice, romantice, moderne și contemporane;
- accesibilizarea publicului academic în ceea ce privește muzica corală prin concertele propriu-zise - încurajarea debutului artistic în rândul studenților;

Tabel 7. Concerte / recitaluri ale Coralei “Universitas” în perioada ianuarie 2017 - Decembrie 2017

Nr. crt.	Concerte / recitaluri	Locația	Data
1.	Participarea la a II-a ediție a evenimentului de educație non-formală „La ceai cu un profesionist” - recital de muzică românească. https://tinyurl.com/Universitas36	Librăria Orest Tafrali	22.02.2017
2.	Concert de Paști https://tinyurl.com/Universitas37	Institutul Teologic Romano-Catolic “Sfântul Iosif” din Iași	28.04.2017
3.	Decernarea titlului de Doctor Honoris Causa - Rolf Hempelmann Decernarea titlului de Profesor de Onoare - Evangelos Vitoratos https://tinyurl.com/Universitas38	Aula Magna “Mihai Eminescu”	18.05.2017



4.	Recital de muzică românească susținut în cadrul Noptii Muzeelor https://tinyurl.com/Universitas39	Muzeul Universității “Alexandru Ioan Cuza” din Iași	20.05.2017
5.	Flashmob - Bun Venit la UAIC - 1 octombrie 2017 https://tinyurl.com/Universitas40	Universitatea “Alexandru Ioan Cuza” din Iași	01.10.2017
6.	Bun Venit la UAIC - 2 octombrie 2017 https://tinyurl.com/Universitas41	Aula Magna “Mihai Eminescu”	02.10.2017
7.	Decernarea titlului de Doctor Honoris Causa - Jean Paul CARRIÈRE https://tinyurl.com/Universitas42	Aula Magna “Mihai Eminescu”	13.10.2017
8.	Decernarea titlului de Doctor Honoris Causa - Louis G. POL https://tinyurl.com/Universitas43	Sala Senatului Universitatea “Alexandru Ioan Cuza” din Iași	27.10.2017
9.	Recital muzica românească - Erasmus+ Welcome Day https://tinyurl.com/Universitas44	Aula Magna “Mihai Eminescu”	30.10.2017
10.	Concert de muzică românească https://tinyurl.com/Universitas45	Muzeul Universității “Alexandru Ioan Cuza” din Iași	22.11.2017
11.	Decernarea titlului de Doctor Honoris Causa - Matthias TAMM https://tinyurl.com/Universitas46	Sala Senatului Universitatea “Alexandru Ioan Cuza” din Iași	05.12.2017
12.	Seara în versuri. Amurg de toamnă. Colinde românești. https://tinyurl.com/Universitas47	Colegiul “Sfântul Nicolae”	08.12.2017
13.	Seară de colinde https://tinyurl.com/Universitas48	Biserica “Sfântul Vasile” Nicolina	10.12.2017
14.	Performanța studentească dincolo de frontiere - Departamentul de Relații Internaționale. Recital de colinde https://tinyurl.com/Universitas49	Aula Magna “Mihai Eminescu”	11.12.2017
15.	Decernarea titlului de Doctor Honoris Causa - Andrei PLEȘU https://tinyurl.com/Universitas50	Aula Magna “Mihai Eminescu”	12.12.2017
16.	Concert caritabil - “Arată că-ți pasă” - în colaborare cu Asociația Studenților Francofoni https://tinyurl.com/Universitas51	Palas Mall - Atrium	13.12.2017
17.	Recital colinde “Gazde mari primiți colinda?” https://tinyurl.com/Universitas52	Muzeul Universității “Alexandru Ioan Cuza” din Iași	18.12.2017
18.	Serbarea Facultății de Teologie Ortodoxă. Recital de colinde. https://tinyurl.com/Universitas53	Mitropolia Moldovei și Bucovinei Sala “Iustin Moisescu”	19.12.2017

6. Marșul Absolvenților

Data evenimentului: 26 Mai 2017

Ediția: a 11-a



Coordonatori UAIC: Fundația ALUMNI și Centrul ALUMNI

Parteneri:

Primăria Iași

Universitatea Tehnică “Gheorghe Asachi” (UTI)

Universitatea de Medicină și Farmacie “Gr. T. Popa” (UMF)

Universitatea de Arte “George Enescu” (UAGE)

Universitatea de Științe Agricole și Medicină Veterinară “Ion Ionescu de la Brad” din Iași (USAMV)

7. Participare la “Bun venit la UAIC!”

Perioada: 1-3 octombrie 2017

- Participare la punctul de informare de la cort;
- Promovarea serviciilor de consiliere educațională, psihologică și de carieră pentru studenții admiși în anul I la UAIC;
- Organizarea workshop-ului “Start în studenție” în toate cele 3 zile ale evenimentului, pentru aproximativ 100 de studenți admiși în anul I;
- Centru de testare la cortul DSSA pentru descoperirea intereselor, valorilor și tipurilor de perspective asupra învățării;
- Promovarea training-urilor oferite de DSSA;
- Recrutare de studenți pentru preselecțiile Coralei UNIVERSITAS.

8. Activități de sprijinire a programului Erasmus+

DSSA sprijină activitatea Departamentului de Relații Internaționale de promovare a programului Erasmus+ prin următoarele:

- Prezentarea DSSA și a activităților specifice reprezentanților din alte universități care participă la activități de tipul “Staff training” (proiecte anuale, activități curente, realizări, etc.);
- Încurajarea studenților UAIC aflați în consiliere să aplice pentru mobilitățile Erasmus (de studii sau practică)
- Consiliere educațională oferită studenților care își doresc să selecteze cât mai bine aceste mobilități și sprijin în pregătirea dosarului de candidatură și a interviului de selecție.



6. Proiecte cu finanțare europeană sau din alte fonduri naționale, implementate cu implicarea DSSA

1. EANET

Scopul: crearea unei rețele de absolvenți antreprenori din universitățile implicate în proiect în vederea inițierii unei rețele internaționale care să încurajeze antreprenoriatul printre studenți și absolvenți

Perioada: iunie 2014 - septembrie 2017

Finanțare: Erasmus+ (Tempus)

Buget UAIC: 18151 Euro

În cadrul proiectului *EANET - Entrepreneurs Alumni Network* - un Proiect Tempus la care participă 13 universități din Olanda, Germania, Ucraina, Moldova și Georgia Universitatea „Alexandru Ioan Cuza” participă la prima rețea transnațională care își propune să îi conecteze pe tinerii antreprenori absolvenți, ai acestei rețele.

Parteneri implicați în proiect:

- Hogeschool van Amsterdam, Olanda
- Freie Universität Berlin, Germania
- Universitatea “Alexandra Ioan Cuza” din Iași, România
- Yuriy Fedkovych Chernivtsi National University, Ucraina
- V.N. Karazin Kharkiv National University, Ucraina
- Kharkiv National Automobile and Highway University, Ucraina
- KROK University, Ucraina
- Academy of Economic Studies of Moldova, Republica Moldova
- Alecu Russo Bălți State University, Republica Moldova
- Cahul State University „B.P. Hașdeu”, Republica Moldova
- Ilia State University, Georgia
- Georgian Technical University, Georgia
- Kutaisi University, Georgia
- CHE Consult GmbH, Germania

DSSA în colaborare cu reprezentanții Facultății de Informatică din UAIC au dezvoltat o platformă care ajută la dezvoltarea bazei de date cu absolvenții antreprenori de la universitățile



partenere. Proiectul a fost prelungit până la sfârșitul lui septembrie 2017, având în vedere că o serie de activități ale proiectului au fost greu de implementat la nivelul partenerilor din Moldova, Ucraina și Georgia din cauza sistemului birocratic.

3. Proiect: PACT pentru incluziune – Peers, Administrativi, Consilieri, Tutori, împreună pentru creșterea echității sociale

Scopul: dezvoltarea capacității instituționale a UAIC de a crește echitatea socială, în vederea incluziunii sociale și sporirea accesului la învățământul superior, în special pentru elevii și studenții proveniți din medii defavorizate, din mediul rural și din orașe mici.

Perioada: iunie - decembrie 2017

Finanțare: Fondul de Dezvoltare Instituțională (FDI)

Buget aprobat: 59.000 lei

Activități:

A1 - formarea și instruirea unui grup de peer-support (15 studenți). *Peer-support-ul* are loc atunci când oamenii de o anumită vârstă (ex.: studenți ai universității) oferă informații, experiență, ajutor emoțional, social sau practic altor oameni de aceeași vârstă cu ei (elevi din clasele terminale de liceu sau studenți). De obicei termenul se referă la o inițiativă de sprijin unde persoanele care acordă sprijinul sunt instruite de către unul sau mai mulți specialiști în domeniu.

A2 - colaborarea cu liceele din mediul rural și orașele mici din zona Moldovei în vederea organizării unor prezentări ale UAIC, discuții tip panel și workshop-uri destinate elevilor. La aceste prezentări au participat peste 870 de elevi. În cadrul proiectului au avut loc activități în 11 licee. Detalii mai jos:

Tabel 8. Centralizarea activităților desfășurate în cadrul liceelor

Data	Localitatea	Liceul	Tip de activitate	Număr de elevi participanți
04.10.2017	Bicaz, NT	Liceul "Carol I" Bicaz	2 paneluri 2 prezentări 2 workshopuri	150
12.10.2017	Podu Iloaiei, IS	Liceul Tehnologic "Haralamb Vasiliu"	1 paneluri 1 prezentare 1 workshop	70
12.10.2017	Răducăneni, IS	Liceul Teoretic "Lascar Rosetti"	2 paneluri 1 prezentare 1 workshop	135



16.10.2017	Săbăoani, NT	Liceul Teoretic "Vasile Alecsandri"	1 panel 1 workshop	60
16.10.2017	Parincea, BC	Liceul Tehnologic "G.J. Cancicov"	1 panel 1 workshop	45
18.10.2017	Flămânzi, BT	Liceului Tehnologic "Nicolae Bălcescu"	2 paneluri 1 prezentare 1 workshop	80
18.10.2017	Vorona, BT	Liceul Tehnologic "Ștefan cel Mare și Sfânt"	1 panel 1 workshop	60
01.11.2017	Negrești, VS	Liceul Tehnologic "Nicolae Iorga"	1 panel 1 prezentare 1 workshop	100
01.11.2017	Zorleni, VS	Colegiul Tehnic "Marcel Guguianu"	1 panel 1 prezentare 1 workshop	60
28.11.2017	Murgeni, VS	Liceul Tehnologic "Ghenuță Coman"	1 panel 1 prezentare 1 workshop	50
28.11.2017	Codăești, VS	Liceul "Ștefan Cel Mare"	1 panel 1 prezentare 1 workshop	60

A3 - activități pentru studenții Universității, în special cei aflați în risc de excludere socială. O serie de 19 prezentări ale serviciilor-suport disponibile pentru studenții UAIC - în Facultăți. Prezentările au fost realizate de către studenții din grupul de *peer-support* și la ele au participa peste 630 de studenți

A4 - sesiuni individuale de **tutoriat** pentru studenții aflați în risc de excludere sau marginalizare. Sesiunile sunt realizate de către studenții special instruiți în acest scop, din grupul de *peer-support*. A fost creat un formular online de înscriere pe care s-au înscris 41 de studenți în perioada decembrie 2017 - ianuarie 2018. Formularul este în continuare activ, iar o parte dintre studenții înscriși urmează să fie programați - în virtutea asigurării sustenabilității proiectului.

A5 - sesiuni individuale de **consiliere** pentru studenții aflați în risc de excludere, de marginalizare sau de abandon universitar, care solicită acest lucru, care sunt referiți de către studenții din grupul de *peer-support* sau de către profesorii tutori instruiți în acest sens. Sesiunile sunt realizate de către specialiștii DSSA. Peste 30 de astfel de referiri au avut loc ca urmare a activităților proiectului în perioada noiembrie - decembrie 2017.



A6 - instruirea unui grup de profesori-tutori și de angajați administrativi (personal din secretariat, administratori de cămin sau biblioteci), proveniți de la oricare dintre cele 15 Facultăți - pentru a putea identifica studenții aflați în risc de excluziune. Activitatea a constat într-un atelier aplicativ în două părți (10 noiembrie și 8 decembrie), la care s-au înscris 22 de cadre didactice și 27 angajați administrativi. Scopul acestor ateliere a fost, pe de o parte, familiarizarea participanților cu semnele timpurii ale excluziunii, iar pe de altă parte, furnizarea unor instrumente de acțiune, odată studenții identificați (referirea către grupul de *peer-support*, referirea către CEPP, etc.)

4. ACCESS - Proiectul "Identificarea și analiza așteptărilor angajatorilor și absolvenților Universității "Alexandru Ioan Cuza" din Iași privind accesul și integrarea pe piața muncii"

Scopul: facilitarea proceselor de adaptare a curriculum-ului universitar din UAIC la dinamica pieței muncii și influențarea politicilor privind îmbunătățirea competențelor pentru angajabilitate a studenților Universității.

Perioada: iunie - decembrie 2017

Finanțare: Fondul de Dezvoltare Instituțională (FDI)

Buget aprobat: 131.000 lei

Proiectul a în perioada iulie-decembrie 2018 și a fost finanțat prin Fondul de Dezvoltare Instituțională. A vizat dezvoltarea capacității instituționale în vederea facilitării proceselor de adaptare a curriculum-ului universitar la dinamica pieței muncii și influențarea politicilor educaționale privind îmbunătățirea competențelor absolvenților pentru angajabilitate. Atingerea acestui scop a fost realizată prin:

- O1** - dezvoltarea unui studiu de evaluare a așteptărilor a 73 de angajatori privind competențele absolvenților UAIC, respectiv a așteptărilor a 758 dintre studenții din ultimul an de studiu (licență, master și doctorat) înscriși la UAIC în anul universitar 2017-2018, cu privire la angajatori;
- O2** - dezvoltarea unui cadru instituțional de comunicare între facultățile UAIC și Departamentul de Servicii pentru Studenți și Absolvenți (DSSA), în vederea susținerii unui sistem unitar de relaționare cu principalii angajatori și a centralizării activităților și evenimentelor de carieră organizate de UAIC în colaborare cu aceștia;



- O3** - extinderea parteneriatelor dintre UAIC și principalii angajatori din ariile reprezentative pentru absolvenții UAIC cu un număr de peste 10 acorduri cadru;
- O4** - dezvoltarea competențelor de managementul carierei pentru studenții UAIC implicați în studiul menționat în O1, prin parcurgerea Programului European de Dezvoltare a Carierei (PEDC), disponibil online, gratuit (<http://www.career-modules.eu>);
- O5** - realizarea a 15 evenimente de carieră la nivelul facultăților pentru studenții din ultimul an de studiu.

Șef serviciu,

Dr. Diana CHIHAIA