



UNIVERSITATEA "ALEXANDRU IOAN CUZA" din IAȘI

HOTĂRÂREA
SENATULUI UNIVERSITĂȚII "ALEXANDRU IOAN CUZA" DIN IAȘI
NR. 9 DIN DATA DE 26.01.2017

În ședința ordinară a Senatului Universității „Alexandru Ioan Cuza” Iași din data de 26 ianuarie 2017 a fost aprobată *Metodologia cu privire la criteriile minimale de performanță anuale aferente posturilor de cercetare*, conform anexei.

ROMÂNIA
UNIVERSITATEA "ALEXANDRU IOAN CUZA" IAȘI
SENATUL
PREȘEDINTELE SENATULUI,
Profesor univ. dr. Ovidiu-Gabriel IANCU



**METODOLOGIE CU PRIVIRE LA
CRITERIILE MINIMALE DE PERFORMANTA ANUALE AFERENTE
POSTURILOR DE CERCETARE,
UNIVERSITATEA „ALEXANDRU IOAN CUZA” DIN IAȘI**

**CAPITOLUL 1
DISPOZIȚII GENERALE**

*Aprobat în Senatul
din 26.01.2017
PREȘEDINTE SENAT,*

Art. 1. Prezenta metodologie reglementează *Criteriile Minimale de Performanță Anuale Aferente Posturilor de Cercetare* din cadrul Universității „Alexandru Ioan Cuza” din Iași, în conformitate cu:

- Legea nr. 1/2011 a Educației Naționale, publicată în Monitorul Oficial nr. 18 din 10.01.2011, cu modificările și completările ulterioare;
- Legea nr. 324/2003, pentru aprobarea Ordonanței Guvernului nr. 57/2002 privind cercetarea științifică și dezvoltarea tehnologică, cu modificările și completările ulterioare;
- Legea nr. 319/2003, privind Statutul personalului de cercetare-dezvoltare, cu modificările și completările ulterioare;
- Carta Universității „Alexandru Ioan Cuza” din Iași, adoptată la data de 28 iulie 2011.

Art. 2. Prin prezenta metodologie se asigură respectarea principiilor legalității, autonomiei universitare, transparenței, responsabilității, a normelor etice și deontologice în vigoare.

**CAPITOLUL 2
CUPRINS**

Art. 3. *Criteriile Minimale de Performanță Anuale Aferente Posturilor de Cercetare* din cadrul Universității „Alexandru Ioan Cuza” din Iași, sunt prevăzute în Anexa 1 a prezentei metodologii și fac parte integrantă din aceasta.

Art. 4. Evaluarea îndeplinirii *Criteriilor Minimale de Performanță Anuale Aferente Posturilor de Cercetare*, se va face pe anul calendaristic trecut, până la sfârșitul lunii ianuarie a anului în curs.

Art. 5. Evaluarea îndeplinirii *Criteriilor Minimale de Performanță Anuale Aferente Posturilor de Cercetare* se va face de către fiecare cercetător în parte, prin autoevaluare, conform Anexei 1. Cercetătorul va întocmi un dosar care va conține:

- a. Situația îndeplinirii *Criteriilor Minimale de Performanță Anuale Aferente Posturilor de Cercetare*;
- b. Se vor prezenta numai rezultatele cu afilierea Universitatea „Alexandru Ioan Cuza” din Iași, Departamentul de cercetare Interdisciplinar Științe/Socio-Uman sau Departamente cercetare facultate. Acolo unde există mai multe afilieri, se va menționa în mod explicit acest lucru și punctajul obținut la fiecare item se va împărți la numărul de afilieri;
- c. Se vor prezenta copii după prima (primele) pagină (pagini) a (ale) grantului/contractului (din care să reiasă numele directorului și suma de bani), lucrării științifice (din care să reiasă numele cercetătorului și afilierea), cărții (din care să reiasă numele cercetătorului și afilierea).

Art. 6. Directorul de departament verifică și certifică sub semnătură îndeplinirea *Criteriilor Minimale de Performanță Anuale Aferente Posturilor de Cercetare* pentru fiecare cercetător în parte, întocmește o situație centralizată și înaintează toate datele evaluării, inclusiv dosarele cercetătorilor, la Departamentul de Cercetare și Managementul Proiectelor.



Art. 7. Prorectorul responsabil cu activitatea de cercetare prezintă situația îndeplinirii *Criteriilor Minimale de Performanță Anuale Aferente Posturilor de Cercetare* pentru cercetători, Biroului Executiv al Consiliului de Administrație.

Art. 8. În cazul în care un cercetător nu îndeplinește *Criteriile Minimale de Performanță* pe anul respectiv, poate lua în considerare activitatea pe ultimii 3 (trei) ani, înmulțind cerințele prevăzute de standardul minim anual cu trei.

CAPITOLUL 3 DISPOZIȚII FINALE

Art. 9. În conformitate cu prevederile articolului 303, aliniatul 4, din Legea nr. 1/2011 a Educației Naționale, *Criteriile Minimale de Performanță Anuale Aferente Posturilor de Cercetare* din cadrul Universității „Alexandru Ioan Cuza” din Iași, fac parte integrantă din contractul de muncă, urmând a fi încheiate în acest sens acte adiționale la contractele de muncă.

Art. 10. Neîndeplinirea *Criteriilor Minimale de Performanță Anuale* pentru Departamentele de Cercetare din cadrul Universității „Alexandru Ioan Cuza” din Iași, conduce la acordarea calificativului NESATISFACATOR și se sancționează conform normelor legale în vigoare.

Art. 11. Prevederile prezentei metodologii au fost adoptate de către Senatul Universității „Alexandru Ioan Cuza” din Iași, în ședința din data de 26.01. 2017, și intră în vigoare de la aceeași dată.


RECTOR,
Prof.univ.dr.Tudorel TOADER





Anexa 1.
CRITERII MINIMALE DE PERFORMANTA ANUALE AFERENTE
POSTURILOR DE CERCETARE,
UNIVERSITATEA „ALEXANDRU IOAN CUZA” DIN IAȘI

I. Domeniul - Matematică, informatică, științe ale naturii (chimie, fizică, geografie, geologie, știința mediului) și științe biologice (biologie și biochimie)

❖ **ACS:**

- Factor de impact individual (Factor impact jurnal/număr autori) $\geq 0,2$.

❖ **CS- cumulativ:**

- Factor de impact individual (Factor impact jurnal/ număr autori) $\geq 0,4$;
- cel puțin 1 (una) lucrare ISI în zona galbenă, conform celei mai convenabile dintre clasificările UEFISCDI din ultimii trei ani.

❖ **CS III- cumulativ:**

- Factor de impact individual (Factor impact jurnal/număr autori) $\geq 0,6$;
- cel puțin 1 (una) lucrare ISI în zona galbenă, conform celei mai convenabile dintre clasificările UEFISCDI din ultimii trei ani.

❖ **CSII- cumulativ:**

- Factor de impact individual ≥ 1 ;
- cel puțin 2 (două) lucrari ISI în zona galbenă, conform celei mai convenabile dintre clasificările UEFISCDI din ultimii trei ani.

❖ **CSI- cumulativ:**

- Factor de impact individual $\geq 1,5$;
- cel puțin 1 (una) lucrare ISI în zona roșie și cel puțin 2 (două) lucrări ISI în zona galbenă, conform celei mai convenabile dintre clasificările UEFISCDI din ultimii trei ani.

Echivalări

- a. 2 (două) lucrări ISI în zona galbenă se echivalează cu 1 (una) lucrare ISI în zona roșie;
- b. 1 (una) lucrare ISI în zona roșie se echivalează cu 2 (două) lucrări ISI în zona galbenă;
- c. Pentru domeniul Informatică:
 - o lucrare publicată în reviste ISI aflate în zona roșie este echivalată cu o lucrare publicată în conferințele de tip A, iar o lucrare publicată în reviste ISI aflate în zona galbenă este echivalată cu o lucrare publicată în conferințele de tip B;
 - lucrările publicate în conferințele de tip A*/A/B/C se echivalează cu o lucrare publicată într-un jurnal cu factor de impact total $8/4/2/1$.



II. Domeniul Științe sociale: științe juridice, sociologie, științe politice și administrative, psihologie și științe ale educației, științe economice și administrarea afacerilor

❖ ACS :

- cel puțin 1 (una) lucrare publicată în extenso în reviste indexate ISI (din țară sau străinătate) sau într-una din bazele de date ERIH+/Scopus/ProQuest/EBSCO/CEEOL/ScienceDirect/ISI Proceedings/RePEc;

❖ CS- cumulativ:

- cel puțin 1 (una) lucrare publicată *in extenso* în reviste indexate ISI (din țară sau străinătate);
- cel puțin 1 (una) lucrare publicată *in extenso* în reviste indexate ISI (din țară sau străinătate) sau într-una din bazele de date ERIH+/Scopus/ProQuest/EBSCO/CEEOL/ScienceDirect/ISI Proceedings/RePEc;

❖ CS III- cumulativ:

- cel puțin 1 (una) lucrări publicată *in extenso* în reviste indexate ISI (din țară sau străinătate);
- cel puțin 1 (una) lucrare publicată *in extenso* în reviste indexate ISI (din țară sau străinătate) sau ERIH+ /Scopus/ProQuest/EBSCO/CEEOL;

❖ CSII - cumulativ:

- cel puțin 1 (una) lucrare publicată *in extenso* în reviste indexate ISI (din țară sau străinătate) cu factor de impact nenul;
- cel puțin 2 (două) lucrări publicate *in extenso* în reviste indexate într-una din bazele de date ERIH+/Scopus/ProQuest/EBSCO/CEEOL sau ISI (din țară sau străinătate);

❖ CSI- cumulativ:

- cel puțin 1 (una) lucrare publicată *in extenso* în reviste indexate ISI din străinătate, cu factor de impact nenul;
- cel puțin 2 (două) lucrări publicate *in extenso* în reviste indexate ISI (din țară sau străinătate), din care cel puțin 1 (una) cu factor de impact nenul;
- cel puțin 1 (una) lucrare publicată *in extenso* în reviste indexate într-una din bazele de date ERIH+/Scopus/ProQuest/ EBSCO/CEEOL sau ISI (din țară sau străinătate);

Note și echivalări

- În cazul CS II, pentru echivalarea lucrării ISI sunt necesare 3 (trei) lucrări publicate *in extenso* în reviste indexate într-una din bazele de date ERIH+/ Scopus/ProQuest/EBSCO/CEEOL;
- În cazul CSI se pot echivala numai 2 (două) lucrări ISI;
- 1 (una) carte publicată la o editură recunoscută CNCS (A/B) se echivalează cu 2 (două) lucrări publicate *in extenso* în reviste indexate ISI din țară sau străinătate;
- 1 (unul) capitol de carte publicată la o editură recunoscută CNCS (A/B) se echivalează cu 1 (una) lucrare publicată *in extenso* în reviste indexate ISI din țară sau străinătate sau într-una din bazele de date ERIH+/ Scopus/ ProQuest/ EBSCO/CEEOL;
- 2 (două) lucrări publicate *in extenso* în reviste indexate într-una din bazele de date ERIH+/ Scopus/ ProQuest/ EBSCO/CEEOL se echivalează cu 1 (una) lucrare publicată *in extenso* în reviste cotate ISI din țară sau străinătate;



III. Domeniul- Științe umaniste: filologie, filozofie, istorie și studii culturale, teologie, educație fizică și sport

❖ ACS :

- cel puțin 1 (una) lucrare publicată *in extenso* în reviste indexate într-una din bazele de date ERIH+/Scopus/ProQuest/EBSCO/CEEOL/Index Copernicus/DOAJ/Fabula/Philosophy Documentation Center;

❖ CS:

- cel puțin 2 (două) lucrări publicate *in extenso* în reviste indexate ISI sau în reviste indexate într-una din bazele de date ERIH+/ Scopus/ ProQuest/ EBSCO/CEEOL/Index Copernicus/DOAJ/Fabula/Philosophy Documentation Center;

❖ CS III- cumulativ:

- cel puțin 1 (una) lucrare publicată *in extenso* în reviste indexate ISI sau ERIH+;
- cel puțin 1 (una) lucrare publicată *in extenso* în reviste indexate ISI sau indexate într-una din bazele de date ERIH+/ Scopus/ ProQuest/ EBSCO/CEEOL;

❖ CSII - cumulativ:

- cel puțin 1 (una) lucrare publicată *in extenso* în reviste indexate ISI;
- cel puțin 2 (două) lucrări publicate *in extenso* în reviste indexate într-una din bazele de date ERIH+/Scopus/ ProQuest/ EBSCO/CEEOL sau ISI;

❖ CSI - cumulativ:

- cel puțin 2 (două) lucrări publicate *in extenso* în reviste indexate ISI;
- cel puțin 2 (două) lucrări publicate *in extenso* în reviste indexate într-una din bazele de date ERIH+/Scopus/ ProQuest/ EBSCO/CEEOL sau ISI;

Note și echivalări

- În cazul CSI: se poate echivala numai 1 (una) lucrare ISI, iar 2 (două) lucrări publicate *in extenso* în reviste indexate într-una din bazele de date ERIH+/Scopus/ProQuest/EBSCO/CEEOL se echivalează cu 1 (una) lucrare publicată *in extenso* în reviste cotate ISI;

Pentru toate gradele științifice:

- Pentru o carte cu unic autor publicată la o editura acreditată CNCS (A/B), 50 de pagini (2000 de semne/ pagina standard) de carte se echivalează cu o lucrare ISI.
- Pentru o ediție de texte sau documente, 100 de pagini de text editat sau tradus de un unic autor, cu aparat științific (note, comentarii, index etc.), se echivalează cu o lucrare ISI.
- 1 (unul) capitol de carte publicată la o editură recunoscută CNCS (A/B) se echivalează cu 1 (una) lucrare publicată *in extenso* în reviste indexate într-una din bazele de date ERIH+/ Scopus/ ProQuest/EBSCO/CEEOL; articolele publicate în lucrări fundamentale (dicționare, enciclopedii, lexicoane) și traduceri (secțiuni, capitole) de opere fundamentale au același statut;
- activitatea de coordonare a unui volum (cu maximum 5 coordonatori) se echivalează cu un articol ERIH+/ Scopus/ ProQuest/ EBSCO/CEEOL pentru fiecare coordonator.

Nota generală pentru toate domeniile

- a. La aceste criterii se adaugă dovada depunerii în calitate de director de proiect a cel puțin a 1 (una) (pentru CS, CSIII) / 2 (două) (pentru CSII, CSI) propuneri de grant/proiect de cercetare eligibil national și/sau internațional pe o perioadă de 3 (trei) ani.



- b. Prezentele standarde nu se aplică pentru cercetătorii angajați în cadrul unor granturi/ proiecte de cercetare. Standardele minimale în acest caz sunt stabilite de către directorul de proiect.