



UNIVERSITATEA "ALEXANDRU IOAN CUZA" DIN IAȘI
RECTORATUL

HOTĂRÂREA
SENATULUI UNIVERSITĂȚII "ALEXANDRU IOAN CUZA" DIN IAȘI
NR. 6 DIN DATA DE 27.03.2014

În ședința ordinară a Senatului Universității „Alexandru Ioan Cuza” Iași din data de 27 martie 2014, a fost aprobată *Metodologia de concurs pentru ocuparea posturilor didactice și de cercetare științifică pe perioadă determinată*, conform Anexei 4.

PREȘEDINTELE SENATULUI,

Profesor univ. dr. Constantin RUSU





METODOLOGIE DE CONCURS

pentru ocuparea posturilor didactice și de cercetare pe perioadă determinată
în Universitatea „Alexandru Ioan Cuza” din Iași

CAPITOLUL I

DISPOZIȚII GENERALE

Art. 1.

(1) Posturile didactice vacante și de cercetare, pe durată determinată, în Universitatea „Alexandru Ioan Cuza” din Iași, se ocupă numai prin concurs public, conform Legii nr. 1/2011 și *Cartei Universității*.

(2) Prin excepție de la prevederile legislației muncii, durata unei perioade determinate este de maximum 3 ani.

(3) Prin excepție, studenții-doctoranzi pot fi angajați pe o perioadă determinată de maximum 5 ani (calculați de la data înscrierii la doctorat).

Art. 2.

(1) Pentru ocuparea posturilor didactice și de cercetare din cadrul Universității „Alexandru Ioan Cuza” din Iași pot candida numai persoane care îndeplinesc standardele minime și obligatorii stabilite prin metodologia proprie.

(2) Metodologia Universității „Alexandru Ioan Cuza” din Iași reglementează cadrul de organizare a concursurilor de ocupare a posturilor vacante, pe perioadă determinată, pentru următoarele funcții didactice și de cercetare:

- a) asistent universitar;
- b) lector universitar/șef de lucrări;
- c) asistent de cercetare;
- d) cercetător științific;
- e) cercetător științific III.



(3) Standardele aferente funcțiilor prevăzute la alin. (2) sunt cerințe minime și obligatorii pentru înscrierea la concursul de ocupare a funcțiilor respective și sunt denumite în continuare **standardele Universității.**

(4) Standardele prevăzute la alin. (3) sunt stabilite de Senatul Universității.

Art. 3.

(1) Anunțul privind organizarea concursului se publică cu cel puțin două luni înainte de data desfășurării primei probe, **la loc vizibil, pe pagina principală a site-ului www.uaic.ro, secțiunea Angajări.**

(2) Înscrierea la concurs pentru **posturile didactice începe în ziua publicării posturilor scoase la concurs pe perioadă nedeterminată, în Monitorul Oficial al României, Partea a III-a și se încheie cu 15 zile calendaristice înaintea desfășurării primei probe.**

(3) Înscrierea la concurs pentru posturile de cercetare începe în ziua publicării pe site-ul www.uaic.ro și se încheie cu 15 zile calendaristice înaintea desfășurării primei probe.

(4) Universitatea poate anunța concursurile și prin alte modalități, precum publicarea în periodice științifice naționale și internaționale, postarea pe site-uri web specializate pentru oferte de locuri de muncă etc.

(5) **Pe pagina web a concursului vor fi publicate, în termenul prevăzut la alin. (1), următoarele informații:**

- a) descrierea postului didactic și de cercetare;**
- b) activitățile aferente postului, incluzând norma didactică, respectiv de cercetare, precum și alte tipuri de activități incluse în acesta;**
- c) salariul minim de încadrare a postului la momentul angajării;**
- d) calendarul concursului;**
- e) tematica probelor de concurs, din care comisia de concurs poate selecta subiectele ce vor fi prezentate efectiv de către candidat, precum și bibliografia aferentă;**
- f) descrierea procedurii;**
- g) lista completă a documentelor pe care candidații trebuie să le includă în dosarul de concurs;**
- h) adresa la care trebuie transmis dosarul.**

**Art. 4.**

Pe pagina web a Universității vor fi publicate, în termen de 5 zile lucrătoare de la data-limită a înscrierii la concurs, pentru fiecare dintre candidații înscriși și cu respectarea protecției datelor cu caracter personal, în sensul legii, următoarele:

- a) *Curriculum vitae*;
- b) fișa de verificare a îndeplinirii standardelor Universității, conform precizărilor din *Anexa 2a*, pentru posturile didactice și *Anexa 2b*, pentru posturile de cercetare.

CAPITOLUL II**ORGANIZAREA CONCURSULUI****Art. 5.**

(1) Concursul pentru ocuparea posturilor pe perioadă determinată trebuie să îndeplinească următoarele condiții:

- a) să fie deschis;
- b) să permită participarea tuturor persoanelor care îndeplinesc criteriile de eligibilitate, fără nici o discriminare, în condițiile legii
- c) să se deruleze în termen de 45 de zile de la încheierea perioadei de înscriere.

(2) Candidații înscriși la concurs vor da o **declarație pe propria răspundere** care să conțină elementele precizate în *Anexa 4*.

Art. 6.

(1) Universitatea organizează concursul pentru ocuparea unui post didactic, numai dacă acesta este declarat vacant.

(2) Un post se consideră vacant dacă este astfel prevăzut în statul de funcții întocmit anual, sau dacă este vacantat pe parcursul anului universitar.

(3) Postul se vacantează prin una dintre următoarele modalități:



- a) încetarea contractului de muncă;
 - b) încadrarea persoanei care ocupa postul anterior pe un alt post din cadrul Universității, ca urmare a promovării unui concurs.
- (4) Posturile didactice nu pot fi scoase la concurs prin transformarea unui post ocupat într-un post de rang superior.

Art. 7.

(1) **Propunerea de organizare a concursului** pentru ocuparea posturilor vacante se face de către directorul departamentului didactic/de cercetare, directorul de proiect (în derulare) sau de directorul școlii doctorale, cu votul consultativ al departamentului didactic/de cercetare/școlii doctorale în structura cărora se află posturile respective, prin referat avizat de consiliul departamentului sau al școlii doctorale și de către consiliul facultății.

(2) Lista posturilor scoase la concurs este avizată de decan sau director de departament de cercetare inter-disciplinară și înaintată consiliului de administrație al Universității, în vederea aprobării, conform art. 213, alin. (13) lit. c) din Legea nr. 1/2011.

(3) Lista posturilor scoase la concurs în cadrul proiectelor de cercetare este întocmită de directorul de proiect, avizată de directorul departamentului de cercetare și înaintată consiliului de administrație al Universității, în vederea aprobării, conform art. 213, alin. (13) lit. c) din Legea nr. 1/2011.

Art. 8.

Condițiile de înscriere la concurs pentru posturile didactice sunt cele stipulate în alineatele 1–2 de mai jos:

(1) **Pentru funcția de asistent universitar:**

- a) **deținerea diplomei de doctor în domeniul postului sau statutul de student doctorand;**
- b) **îndeplinirea standardelor Universității pe domenii, prevăzute în Anexa 2a.**



(2) Pentru funcția de lector universitar/șef de lucrări:

- a) deținerea diplomei de doctor în domeniul postului;
- b) îndeplinirea standardelor Universității pe domenii, prevăzute în *Anexa 2a*.

Art. 9.

Condițiile de înscriere la concurs pentru posturile de cercetare sunt cele stipulate în alineatele 1-3 de mai jos:

(1) Pentru funcția de asistent de cercetare:

- a) deținerea diplomei de doctor în domeniul postului sau statutul de student doctorand;
- b) îndeplinirea standardelor Universității pe domenii, prevăzute în *Anexa 2b*.

(2) Pentru funcția de cercetător științific:

- (a) deținerea diplomei de doctor în domeniul postului;
- (b) îndeplinirea standardelor Universității pe domenii, prevăzute în *Anexa 2b*.

(3) Pentru funcția de cercetător științific III:

- a) deținerea diplomei de doctor în domeniul postului;
- b) îndeplinirea standardelor Universității pe domenii, prevăzute în *Anexa 2b*.

Art. 10

(1) În vederea înscrierii la concurs, candidatul întocmește **un dosar** care conține următoarele documente:

- a) cerere de înscriere (conform *Anexei 3*), semnată de candidat, care include o **declarație pe propria răspundere** privind veridicitatea informațiilor prezentate în dosar;
- b) propunere de dezvoltare a carierei academice, în maximum 10 pagini;
- c) *Curriculum vitae* tipărit și în format electronic;



- d) **listă de lucrări** tipărită și în format electronic (pe CD);
- e) **fișă de autoevaluare**, alcătuită în conformitate cu prevederile **fișei de evaluare generală a standardelor universității**, din *Anexa 1*;
- f) **fișă de autoevaluare privind standarde minimale pe domenii ale universității**, conform *Anexei 2a*, pentru posturile didactice, respectiv *Anexa 2b* pentru posturile de cercetare;
- g) **copie legalizată a diplomei de doctor, obținută în domeniul postului la care candidează sau adeverință care să ateste statutul de student doctorand**, pentru ocuparea unui **post de asistent universitar sau asistent de cercetare științifică**;
- h) **copie legalizată după atestatul de recunoaștere** în cazul în care **diploma de doctor a fost obținută într-o instituție academică din străinătate**;
- i) **rezumat de maximum o pagină, în limba română și într-o limbă de circulație internațională**, al tezei de doctorat;
- j) **declarație pe propria răspundere a candidatului** (conform *Anexei 4*) privind situațiile de incompatibilitate prevăzute de Legea nr. 1/2011;
- k) **copii ale altor diplome care atestă studiile candidatului**;
- l) **copie după certificatul de absolvire a modulului psiho-pedagogic pentru posturile didactice**;
- m) **copia cărții de identitate**, a pașaportului sau a unui alt document de identitate întocmit într-un scop echivalent cărții de identitate;
- n) **copii ale documentelor care atestă schimbarea numelui**, atunci când este cazul;
- o) **binecuvântarea ierarhului locului**, pentru **candidații de la Facultatea de Teologie Ortodoxă și Teologie Romano-Catolică**;
- p) **maximum 10 publicații, brevete sau alte lucrări ale candidatului**, în format electronic, selectate de acesta și considerate a fi cele mai relevante pentru realizările profesionale proprii.

(2) Universitatea „Alexandru Ioan Cuza” din Iași specifică reglementările aplicabile lucrărilor candidatului, nedisponibile în format electronic.

**Art. 11.**

Lista completă de lucrări este structurată astfel:

a) lista celor maximum 10 lucrări considerate de candidat a fi cele mai relevante pentru realizările profesionale proprii, care sunt incluse în format electronic în dosar și care se pot regăsi și în celelalte categorii de lucrări prevăzute de prezentul articol;

b) teza sau tezele de doctorat;

c) brevete de invenție și alte titluri de proprietate intelectuală;

d) cărți și capitole în cărți;

e) articole/studii publicate *in extenso*, în reviste din circuitul științific internațional;

f) articole/studii publicate *in extenso*, în volumele conferințelor internaționale de specialitate;

g) alte lucrări și contribuții științifice.

Art. 12.

(1) Dosarul de concurs se transmite Universității, pe adresa specificată pe pagina web a concursului, direct sau prin intermediul serviciilor poștale care permit confirmarea primirii.

(2) Prorectorul de resort al Universității transmite dosarul președintelui comisiei după finalizarea perioadei de înscriere, cu cel mult 5 zile lucrătoare înaintea desfășurării primei probe.

Art. 13.

Îndeplinirea condițiilor de legalitate referitoare la concurs este certificată prin avizul oficiului juridic al Universității, pe baza verificării documentelor din dosar. Avizul este comunicat candidatului, potrivit **formularului *Comunicare aviz de legalitate (Anexa 5)***, în maximum 48 de ore de la emiterea sa, dar nu cu mai puțin de 5 zile lucrătoare înaintea desfășurării primei probe a concursului. Prin același formular, candidatul este invitat să susțină probele de concurs.

**Art. 14.**

Comisia de concurs evaluează candidatul pe baza următoarelor elemente:

- a) relevanța și impactul rezultatelor științifice;**
- b) capacitatea de a îndruma studenți sau tineri cercetători;**
- c) competențele didactice, în cazul posturilor care prevăd activități didactice;**
- d) capacitatea de a transfera cunoștințele și rezultatele cercetărilor către mediul economic/social sau de a populariza propriile rezultate științifice;**
- e) disponibilitatea de a lucra în echipă și eficiența colaborărilor științifice, în funcție de specificul domeniului de concurs;**
- f) experiența în coordonarea proiectelor de cercetare-dezvoltare;**
- g) rezultatele obținute în alte instituții decât cea care organizează concursul.**

Art. 15.

(1) Competențele profesionale ale candidatului se evaluează atât pe baza dosarului, cât și, adițional, pe baza unei sau a mai multor probe (prelegeri, cursuri, seminarii de specialitate, lucrări practice, ateliere de lucru, probe scrise etc.).

(2) Universitatea va anunța pe pagina web ziua, ora și locul desfășurării probelor de concurs.

Art. 16.

(1) Componența comisiei de concurs este stabilită pentru fiecare post în parte, după publicarea anunțului de scoatere la concurs.

(2) În comisia de concurs pot fi incluși și membri supleanți.

(3) Consiliul departamentului sau al școlii doctorale în care se află postul vacant face propuneri pentru componența nominală a comisiei de concurs.

(4) Pentru posturile didactice și de cercetare din structura facultății, decanul propune consiliului facultății avizarea componenței comisiei de concurs.



- (5) Senatul Universității aprobă componența nominală a comisiei.
- (6) Pe baza aprobării Senatului, rectorul numește, prin decizie, componența comisiei.
- (7) Pentru posturile de cercetare din structura departamentelor de cercetare, directorul departamentului propune Consiliului departamentului avizarea Comisiei de concurs.
- (8) Senatul Universității aprobă componența nominală a comisiei.
- (9) Pe baza aprobării Senatului, rectorul numește, prin decizie, componența comisiei.
- (10) Pentru posturile de cercetare din cadrul proiectelor în derulare, directorul de proiect propune Consiliului facultății sau departamentului interdisciplinar avizarea Comisiei de concurs.
- (11) Senatul Universității aprobă componența nominală a comisiei.
- (12) Pe baza aprobării Senatului, rectorul numește, prin decizie, componența comisiei.
- (13) Componența comisiei este publicată pe pagina web a Universității.

Art. 17.

- (1) **Comisia de concurs este formată din 5 persoane (un președinte și 4 membri), specialiști în domeniul postului sau în domenii apropiate.**
- (2) **Membrii comisiei vor da o declarație pe propria răspundere care să conțină elementele precizate în Anexa 6.**
- (3) **În cazul în care, din motive obiective, un membru al comisiei nu poate participa la concurs, acesta este înlocuit de membrul supleant, numit după aceeași procedură.**
- (4) **Deciziile comisiei de concurs sunt adoptate prin votul secret al membrilor și sunt valabile dacă întrunesc minimum 3 voturi.**
- (5) Membrii comisiei de concurs provin din interiorul Universității sau din alte instituții academice.
- (6) **Membrii comisiei de concurs trebuie să aibă un titlu didactic cel puțin egal cu cel al postului scos la concurs, să fie în activitate didactică sau de cercetare la momentul derulării concursului și să îndeplinească condițiile minimale, conform art. 2, alin. (1).**
- (7) **În cazul în care concursul este organizat pentru ocuparea unui post de cercetare în echipa unui proiect de cercetare în derulare, directorul de proiect se exceptează de la prevederile alin.(6).**



(8) Președintele comisiei de concurs poate fi:

- a) decanul sau un prodecan al facultății sau directorul departamentului interdisciplinar;
- b) directorul departamentului, al școlii doctorale sau directorul proiectului de cercetare pentru care se organizează concursul;
- c) un membru al consiliului departamentului sau al consiliului facultății, delegat prin votul acestuia.

Art. 18.

(1) Comisia de concurs stabilește ierarhia candidaților și nominalizează persoana care a întrunit cele mai bune rezultate.

(2) Președintele comisiei întocmește un raport de sinteză, pe baza referatelor redactate de membrii comisiei, cu respectarea ierarhiei candidaților.

(3) Raportul de sinteză este aprobat prin decizia comisiei și semnat de către membrii acesteia.

(4) Consiliul facultății sau departamentului de cercetare verifică respectarea procedurilor stabilite prin metodologia Universității și avizează sau nu avizează raportul de sinteză. Ierarhia candidaților stabilită de comisie nu poate fi modificată de consiliul facultății.

(5) Senatul Universității verifică respectarea procedurilor stabilite în metodologia proprie și aprobă sau nu aprobă raportul de sinteză, fără a putea modifica ierarhia candidaților stabilită de comisie.

CAPITOLUL III

PROCEDURI DE CONCURS

Art. 19.

Asistent universitar

(1) Concursul pentru ocuparea postului de asistent universitar constă în:



- a) **probă scrisă**, cu o durată de maximum 3 ore, pe baza unor subiecte selectate de comisie din tematica afișată;
 - b) **probă practică (seminar, atelier de lucru etc.)**, cu o durată de maximum 2 ore. Subiectul pentru proba practică este selectat din tematica afișată și este anunțat cu 48 de ore înaintea susținerii.
- (2) **Probele de concurs se evaluează prin note de la 10 la 1.** Fiecare membru al comisiei, inclusiv președintele, acordă note întregi, iar **aprecierea probei se face prin media aritmetică a notelor, cu două zecimale, fără rotunjire.**
- (3) **Evaluarea candidatului se face separat pentru fiecare probă**, astfel:
- a) **proba scrisă – 30%**;
 - b) **proba practică – 30%**;
 - c) **dosarul, conform art. 12 – 40%**;
- (4) **Nota minimă a fiecărei probe trebuie să fie 8.**

Art. 20.

Lector universitar/Șef de lucrări

(1) **Concursul pentru ocuparea postului de lector universitar/șef de lucrări constă în analiza dosarului și susținerea unei prelegeri academice** în fața studenților, în prezența comisiei. Subiectul prelegerii se stabilește din tematica afișată și este anunțat cu 48 de ore înaintea susținerii.

(2) **Fiecare membru al comisiei întocmește un referat, în care evaluează activitatea științifică și didactică, pe baza prelegerii publice, a documentelor din dosar, a standardelor Universității pe domenii științifice, prevăzute în Anexa 2.**

(3) **Probele de concurs se evaluează conform art. 21, alin. (2).**

(4) **Evaluarea candidatului se face separat pentru fiecare probă**, astfel:

- a) **prelegere academică – 40%**;
- b) **dosarul, conform art. 12. – 60%**;

(5) **Nota minimă a prelegerii academice trebuie să fie 8.**

Art. 21.

(1) **Concursul pentru ocuparea postului de asistent de cercetare, constă din:**



(a) probă scrisă, cu o durată de maximum 3 ore, pe baza unor subiecte selectate de comisie din tematica afișată, din profilul postului;

(b) probă practică (experiment, eseu, conceperea unui plan de cercetare etc.), cu o durată de maximum 2 ore. Subiectul pentru proba practică este selectat din tematica afișată și anunțat cu 48 de ore înaintea susținerii;

(c) interviul.

(2) Probele de concurs se evaluează prin note de la 10 la 1. Fiecare membru al comisiei, inclusiv președintele, acordă note întregi, iar aprecierea probei se face prin media aritmetică a notelor, cu două zecimale fără rotunjire.

(3) Evaluarea candidatului se face separat pentru fiecare probă, astfel:

(a) proba scrisă – 30%;

(b) proba practică – 30%;

(c) dosarul, conform art. 12 – 30%;

(d) interviul – 10%;

(4) Nota minimă a fiecărei probe este 8.

Art. 22.

(1) Concursul pentru ocuparea **postului de cercetător științific**, constă din:

(a) probă scrisă, cu o durată de maximum 3 ore, pe baza unor subiecte selectate de comisie din tematica afișată, în conformitate cu profilul postului;

(b) probă practică (experiment, eseu, conceperea unui plan de cercetare etc.), cu o durată de maximum 2 ore. Subiectul pentru proba practică este selectat din tematica afișată și anunțat cu 48 de ore înaintea susținerii;

(c) interviul.

(2) Probele de concurs se evaluează prin note de la 10 la 1. Fiecare membru al comisiei, inclusiv președintele, acordă note întregi, iar aprecierea probei se face prin media aritmetică a notelor, cu două zecimale fără rotunjire.

(3) Evaluarea candidatului se face separat pentru fiecare probă, astfel:

(a) proba scrisă – 30%;



- (b) proba practică – 30%;
- (c) dosarul, întocmit conform art. 12 – 30%;
- (d) interviul – 10%.

(4) Nota minimă a fiecărei probe este 8.

Art 23

(1) Concursul pentru ocuparea **postului de cercetător științific III** constă în analiza dosarului și susținerea unui interviu în fața comisiei, în care se prezintă principalele rezultate științifice anterioare cu relevanță pentru profilul postului, precum și propunerea de plan de dezvoltare a carierei.

(2) Fiecare membru al comisiei întocmește un referat, în care evaluează activitatea științifică, pe baza interviului, a documentelor din dosar și a standardelor Universității pe domenii științifice, prevăzute în **Anexa 2b**.

(3) Evaluarea candidatului se face separat pentru fiecare probă, astfel:

- a) interviul – 20%;
- b) dosarul de concurs, întocmit conform art. 12 – 80%;

(4) Nota minimă la interviu este 8.

Art. 24

Dacă postul nu a fost ocupat, concursul poate fi reluat cu respectarea integrală a procedurii.

Art. 25.

(1) În situația în care un candidat deține elemente care demonstrează nerespectarea procedurilor legale, acesta poate formula contestație, în termen de 5 zile lucrătoare de la comunicarea rezultatului. Contestația, formulată în scris, este depusă la registratura Universității și se soluționează de o **comisie**, desemnată în mod special pentru acest scop, de către **Senatul Universității**.



(2) **Senatul Universității desemnează o comisie permanentă pentru soluționarea contestațiilor privind nerespectarea procedurilor de concurs. Comisia este formată din președinte și 4 membri, unul dintre membri fiind obligatoriu titular în cadrul Facultății de Drept.**

(3) **Contestațiile pot viza exclusiv nerespectarea procedurilor legale.**

(4) **Contestațiile sunt soluționate în maximum 2 zile lucrătoare, iar rezultatul este comunicat petentului în termen de 48 ore.**

(5) **Rezultatul final se publică pe pagina web a Universității, în termen de două zile lucrătoare de la soluționarea contestațiilor.**

CAPITOLUL IV

NUMIREA PE POST

Art. 26.

(1) **Numirea pe un post didactic se face prin decizia rectorului, începând cu semestrul următor desfășurării concursului.**

(2) **Numirea pe un post de cercetare se face prin decizia rectorului, în termen de maximum 45 de zile de la validarea concursului.**

CAPITOLUL V

PROFESOR VIZITATOR, CERCETĂTOR VIZITATOR, PERSONAL DIDACTIC ASOCIAT SAU INVITAT

Art. 27.

(1) **Statutul de profesor vizitator/cercetător vizitator se acordă unor personalități ale științei și culturii naționale sau internaționale, invitate în universitate pentru a susține activități didactice sau de cercetare.**



(2) Statutul de profesor vizitator/cercetător vizitator se conferă prin decizie a rectorului, în urma aprobării nominale de către Senatul Universității, pe baza propunerilor facultăților.

Art. 28.

Dosarul de candidatură trebuie să conțină:

- a) referatul departamentului privind necesitatea ocupării temporare a acestui post de către profesorul vizitator;
- b) recomandarea departamentului pentru o anumită persoană;
- c) *curriculum vitae* și lista de lucrări ale persoanei recomandate;
- d) *extras din procesul verbal* al ședinței consiliului facultății/departamentului interdisciplinar.

Art. 29.

(1) Persoanele numite în calitate de profesor vizitator/cercetător vizitator pot fi încadrate cu contract de muncă pe durată determinată, în regim de plata cu ora sau prin încheierea unui contract de colaborare, în funcție de activitatea ce urmează a fi desfășurată, cu respectarea dispozițiilor legale în vigoare.

(2) Persoanele numite în calitate profesor vizitator/cercetător vizitator poate beneficia de decontarea cheltuielilor de cazare și de transport, cu respectarea dispozițiilor legale în vigoare.

Art. 30.

(1) Ocuparea unor posturi didactice vacante de către *personalul didactic asociat* se face, în conformitate cu prevederile Legii 1/2011 și Cartei Universității, prin concurs deschis, organizat la nivelul departamentului.

(2) Persoanele numite în această calitate pot fi trecute în statele de funcțiuni.



(3) Potrivit legii pot fi numite următoarele categorii de *personal didactic asociat*:

- a) asistent universitar asociat;
- b) lector universitar / șef de lucrări asociat;
- c) conferențiar universitar asociat;
- d) profesor universitar asociat.

(4) Numirea pe una din aceste categorii se face având în vedere gradul didactic al postului supliniț și îndeplinirea standardelor minimale pe domenii ale Universității.

(5) *Personalul didactic asociat* trebuie să raporteze/publice, în palmaresul Universității „Alexandru Ioan Cuza” din Iași, rezultatele științifice obținute în perioada afilierii la aceasta.

Art. 31.

(1) Posturile vacante, ce urmează a fi ocupate cu *personal didactic asociat*, se fac publice cu cel puțin 30 de zile înainte de începerea semestrului, prin afișare la sediul departamentului și prin publicare pe pagina web a Universității.

(2) Comisia de concurs este numită de către directorul de departament. Concursul constă în analiza dosarului candidaților și, eventual, un interviu sau o probă scrisă.

(3) Hotărârea departamentului este supusă avizării Consiliului facultății. După avizare, dosarele se înaintează prorectorului de resort, cu cel puțin 10 zile înainte de începerea semestrului.

(4) Dosarele vor fi însoțite de un extras din procesul verbal al ședinței Consiliului facultății și de dovada efectuării formalităților de publicitate prevăzute la alin. 1.

(5) Rezultatele concursului sunt validate de către Senat, a căreia decizie este definitivă.

Art. 32.

(1) Dosarul de înscriere la concursul pentru ocuparea pe perioadă determinată a unui post vacant cu *personal didactic asociat* va include:

- a) cererea candidatului;



b) *curriculum vitae* și lista de lucrări științifice;

c) copie după diploma de licență, masterat, doctorat (unde este cazul) și după foile matricole.

(2) În cazul personalului didactic din străinătate dosarul va conține (pe lângă documentele prevăzute la lit. a, b și c) o adeverință din partea instituției de învățământ sau cercetare unde este angajat, cu precizarea funcției îndeplinite.

Art. 33.

(1) Numirea personalului didactic asociat în vederea ocupării unui post vacant se face pe durata unui semestru sau a unui an universitar prin decizia rectorului.

(2) Calitatea de personal didactic asociat se păstrează numai pe perioada cât persoana în cauză a fost numită prin decizia rectorului.

(3) Pe baza deciziei rectorului, decanii pot elibera atestate care să confirme calitatea de personal didactic asociat.

(4) În vederea remunerării personalului didactic asociat se vor încheia, în baza deciziei rectorului, contracte de plată cu ora.

(5) Remunerarea personalului didactic asociat se face în funcție de postul ocupat, în regim de plată cu ora.

(6) Personalului didactic asociat din afara Universității poate beneficia de decontarea cheltuielilor de cazare și de transport, cu respectarea dispozițiilor legale în vigoare.

RECTOR

Profesor univ. dr. Vasile IȘAN



PREȘEDINTELE SENATULUI

Profesor univ. dr. Constantin RUSU



ANEXA 1

FIȘA DE EVALUARE GENERALĂ A STANDARDELOR UNIVERSITĂȚII

CRITERII	DESCRIPTORI	PUNCTAJE ACORDATE
I. ACTIVITATEA DE CERCETARE (70%)	1. Articole științifice publicate <i>in extenso</i> în reviste cotate <i>Web of Science</i> cu factor de impact	(60 puncte x factor de impact + 25) / număr autori
	2. Articole științifice publicate <i>in extenso</i> în reviste indexate <i>Web of Science</i> fără factor de impact	20 puncte / număr autori
	3. Articole științifice publicate <i>in extenso</i> în reviste indexate BDI	15 puncte / număr autori
	4. Articole științifice publicate <i>in extenso</i> în volumele conferințelor	indexate ISI: 30 puncte / număr autori
		indexate în BDI: 15 puncte / număr autori
		alte categorii: 5 puncte / număr autori
	5. Cărți științifice publicate (doar prima ediție)	edituri academice internaționale: 100 puncte la 100 pagini / număr autori
		alte edituri internaționale: 70 puncte la 100 pagini / număr autori
		edituri academice naționale: 50 puncte la 100 pagini / număr autori
		alte edituri naționale: 20 puncte la 100 pagini / număr autori
	6. Cărți științifice traduse și publicate în edituri din străinătate	100 puncte la 100 pagini / număr autori
	7. Coordonarea și editarea de volume, traduceri și antologii	edituri academice internaționale: 60 puncte / număr autori
		alte edituri internaționale: 40 puncte / număr autori
edituri academice naționale: 30 puncte / număr autori		
alte edituri naționale: 15 puncte / număr autori		
8. Articole publicate în dicționare și enciclopedii	edituri academice internaționale: 30 puncte / număr autori	
	alte edituri internaționale: 20 puncte / număr autori	
	edituri academice naționale: 15 puncte / număr autori	
	alte edituri naționale: 5 puncte / număr autori	
9. Contracte de cercetare științifică în instituții academice (universități, institute ale Academiei)	contracte internaționale – director: 100 puncte pentru fiecare 100.000 Euro	



CRITERII	DESCRIPTORI	PUNTAJE ACORDATE
	Române, institute naționale de cercetare, institute de cercetare din străinătate, alte categorii de institute academice)	contracte internaționale – membru: 100 puncte pentru fiecare 100.000 Euro / numărul membrilor echipei de cercetare
		contracte naționale – director: 50 puncte pentru fiecare 500.000 lei
		contracte naționale – membru: 50 puncte pentru fiecare 500.000 lei / numărul membrilor echipei de cercetare
	10. Contracte de cercetare în mediul de afaceri și sectorul public	organizații internaționale: 100 puncte pentru fiecare 100.000 Euro
		firme multinaționale: 100 puncte pentru fiecare 100.000 Euro
		firme naționale: 50 puncte pentru fiecare 500.000 Euro
		organizații administrative naționale: 40 puncte pentru fiecare 500.000 Euro
		alte organizații publice de nivel național: 30 puncte pentru fiecare 500.000 Euro
	11. Brevete	internaționale: 100 puncte / număr de autori
		naționale: 30 puncte / număr autori
	12. Citări și recenzii ale lucrărilor științifice	reviste de specialitate din străinătate: (10 + 20 x factor de impact) / număr autori, pentru fiecare citare
		reviste de specialitate din țară: (5 + 10 x factor de impact) / număr autori, pentru fiecare citare
		monografii academice din străinătate: 50 puncte / număr autori, pentru fiecare citare
		monografii academice din țară: 25 puncte / număr autori, pentru fiecare citare
	13. Lucrări susținute în calitate de invitat la manifestări științifice (conferințe, congrese, simpozioane, seminarii și ateliere de lucru)	străinătate: 25 puncte pentru fiecare activitate
țară: 10 puncte pentru fiecare activitate		
14. Profesor/cercetător invitat la universități/institute de cercetare	străinătate: 25 puncte pentru fiecare activitate	
	țară: 10 puncte pentru fiecare activitate	
15. Editor/Membru în Editorial Board & Advisory Board	reviste cotate <i>Web of Science</i> : editor, 30 puncte pentru fiecare revistă;	

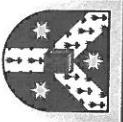


CRITERII	DESCRIPTORI	PUNTAJE ACORDATE
		membru, 20 puncte pentru fiecare revistă
		reviste internaționale și alte reviste ale Universității: editor, 15 puncte pentru fiecare revistă; membru, 10 puncte pentru fiecare revistă
	16. Premii internaționale obținute printr-un proces de selecție	100 puncte / categorie / număr persoane
	17. Premii ale Academiei Române	50 puncte / categorie / număr persoane
	18. Alte premii naționale ale instituțiilor culturale	20 puncte / categorie / număr persoane
	19. Participări la manifestări științifice	internaționale: președinte comitet organizare/consiliu științific, 25 puncte pentru fiecare activitate; membru comitet organizare/consiliu științific, 15 puncte pentru fiecare activitate; moderator de panel, 15 puncte pentru fiecare activitate; raportor pe secțiuni/paneluri, 10 puncte pentru fiecare activitate naționale: președinte comitet organizare/consiliu științific, 15 puncte pentru fiecare activitate; membru comitet organizare/consiliu științific, 5 puncte pentru fiecare activitate; moderator de panel, 5 puncte pentru fiecare activitate; raportor pe secțiuni/paneluri, 2 puncte pentru fiecare activitate
II. ACTIVITATEA DIDACTICĂ (30%)	1. Tratamente și manuale universitare	30 puncte la 100 pagini / număr de autori
	2. Proiecte didactice (înființare/dotare laboratoare licență, master, săli workshop, biblioteci proprii facultăților, departamentelor, laboratoarelor și grupurilor de cercetare)	40 puncte pentru fiecare activitate
	3. Materiale suport curs, seminar, lucrări practice și programe analitice detaliate	10 puncte pentru fiecare activitate
	4. Organizare de aplicații și practică de specialitate	5 puncte pentru fiecare activitate



STANDARDE MINIMALE PE DOMENII ALE UNIVERSITĂȚII

Nr. crt.	FACULTATEA	FUNCTIA DIDACTICĂ	
		ASISTENT	LECTOR / ȘEF LUCRĂRI
1.	BIOLOGIE	<p>- 3 articole științifice publicate <i>in extenso</i> în reviste internaționale, din care 2 în reviste cotate <i>Web of Science</i> cu factor de impact;</p> <p>- membru în echipa unui proiect de cercetare câștigat prin competiție națională sau internațională.</p>	<p>- 6 articole științifice publicate <i>in extenso</i> în reviste internaționale, din care 3 autor principal în reviste cotate <i>Web of Science</i> cu factor de impact;</p> <p>- membru în echipa a două proiecte de cercetare câștigate prin competiție națională sau internațională.</p>
2.	CHIMIE	<p>- 3 articole științifice publicate <i>in extenso</i> în reviste internaționale, din care 2 în reviste cotate <i>Web of Science</i> cu factor de impact;</p> <p>- membru în echipa unui proiect de cercetare câștigat prin competiție națională sau internațională.</p>	<p>- 6 articole științifice publicate <i>in extenso</i> în reviste internaționale, din care 3 autor principal în reviste cotate <i>Web of Science</i> cu factor de impact;</p> <p>- membru în echipa a 2 proiecte de cercetare câștigate prin competiție națională sau internațională.</p>
3.	DREPT	<p>- 3 articole științifice publicate <i>in extenso</i> în reviste internaționale, indexate BDI.</p>	<p>- 25% din punctajul minim stabilit prin standardele naționale, de comisia științe juridice din cadrul CNATDCU trebuie să fie realizat de la ultima promovare;</p> <p>- cel puțin o carte de autor unic, în domeniul de specialitate al postului, sau cel puțin 2 cărți realizate în colectiv, în domeniul de specialitate al postului. Se vor avea în vedere doar cursurile universitare, tratatele și monografiile.</p> <p>În situația în care nu se dovedește calitatea de membru în echipa grant de cercetare sau contract direct de cercetare (conform I 5-I 8), la condiția de mai sus se mai</p>



UNIVERSITATEA „ALEXANDRU IOAN CUZA” DIN IAȘI

PER LIBERTATEM AD VERITATEM

www.uaic.ro

Nr. crt.	FACULTATEA	FUNCTIA DIDACTICĂ	
		ASISTENT	LECTOR / ȘEF LUCRĂRI
4.	ECONOMIE ȘI ADMINISTRAREA AFACERILOR	<p>- 3 articole științifice publicate <i>in extenso</i> în reviste internaționale, din care 2 indexate BDI (ISI, Scopus, EBSCO, EconLit, REPEC, DOAJ, Cabell's, JSTOR, Science Direct, SpringerLink, ProQuest);</p> <p>- membru în echipa unui proiect de cercetare sau 1 articol științific publicat <i>in extenso</i> în revistă internațională indexată BDI (ISI, Scopus, EBSCO, EconLit, REPEC, DOAJ,</p>	<p>adaugă încă o carte conform criteriului I 1 stabilite de comisia Științe juridice din cadrul CNATDCU;</p> <p>- cel puțin 8 articole/studii publicate <i>in extenso</i> în reviste cotate ISI, în reviste cu prestigiu recunoscute în domeniul științelor juridice sau în reviste indexate în baze de date internaționale recunoscute;</p> <p>- cel puțin 4 articole/studii publicate <i>in extenso</i> în reviste cotate ISI, în reviste cu prestigiu recunoscute în domeniul științelor juridice sau în reviste indexate în baze de date internaționale recunoscute, publicate <i>după obținerea titlului de doctor</i>;</p> <p>- cel puțin 30 puncte suma punctajului pentru indicatorii I 1 – I 8 din standardele naționale stabilite de comisia științe juridice din cadrul CNATDCU;</p> <p>- cel puțin 2 puncte suma punctajului pentru indicatorii I 9 - I 11 din standardele naționale stabilite de comisia Științe juridice din cadrul CNATDCU;</p> <p>- cel puțin 40 puncte punctajul total (suma punctajului pentru indicatorii I 1 - I 24) din standardele naționale stabilite de comisia științe juridice din cadrul CNATDCU.</p> <p>- 6 articole științifice publicate <i>in extenso</i> în reviste internaționale, din care 4 indexate BDI (ISI Web of Knowledge, Scopus, EBSCO, EconLit, REPEC, DOAJ, Cabell's, JSTOR, Science Direct, SpringerLink, ProQuest) și 2 articole ISI, inclusiv volume ale conferințelor indexate ISI;</p> <p>- membru în echipa a 2 proiecte de cercetare sau o carte de unic autor publicată în editură academică recunoscută;</p>

Bulevardul Carol I nr. 11, 700506 Iași

Telefon: +40 232 201010

Fax: +40 232 201121



Nr. crt.	FACULTATEA	FUNCTIA DIDACTICA	
		ASISTENT	LECTOR / ȘEF LUCRĂRI
5.	EDUCAȚIE FIZICĂ ȘI SPORT	<p>Cabell's, JSTOR, Science Direct, SpringerLink, ProQuest).</p> <p>- 3 articole științifice publicate <i>in extenso</i> în reviste internaționale, din care 2 indexate BDI;</p> <p>- membru în echipa unui proiect de cercetare câștigat prin competiție și recunoscut de instituții academice sau de cercetare naționale sau internaționale sau un articol științific publicat în reviste internaționale indexate BDI.</p>	<p>- 3 articole științifice publicate <i>in extenso</i> în reviste internaționale indexate BDI;</p> <p>- carte de autor publicată într-o editură academică națională;</p> <p>- membru în echipa a două proiecte de cercetare câștigate prin competiție și recunoscut de instituții academice sau de cercetare naționale sau internaționale sau o carte (prim autor) și un articol științific publicat în reviste internaționale indexate BDI.</p>
6.	FILOSOFIE ȘI ȘTIINȚE SOCIALE POLITICE	<p>- 3 articole științifice publicate <i>in extenso</i> în reviste internaționale, din care 2 indexate BDI;</p> <p>- membru în echipa unui proiect de cercetare câștigat prin competiție și recunoscut de instituții academice sau de cercetare naționale sau internaționale.</p>	<p>- 3 articole științifice publicate <i>in extenso</i> în reviste internaționale indexate BDI de la data ultimei promovări;</p> <p>-carte de autor publicată într-o editură academică națională;</p> <p>- membru în echipa a două proiecte de cercetare câștigate prin competiție și recunoscut de instituții academice sau de cercetare naționale sau internaționale.</p>
7.	FIZICĂ	<p>- I minim: 0,5; P minim 0,75;</p> <p>- membru în echipa unui proiect de cercetare câștigat prin competiție națională/internațională.</p> <p>I și P sunt definite conform metodologiei CNATDCU, M.O. nr. 890.27.12.2012, P fiind suma scorurilor de influență ale articolelor publicate ca autor prim/corespondent, iar I suma scorurilor de influență ale tuturor articolelor publicate împărțite la numărul de autori).</p>	<p>- I minim: 1; P minim 1;</p> <p>- membru în echipa unui proiect de cercetare câștigat prin competiție națională/internațională;</p> <p>I și P sunt definite conform metodologiei CNATDCU, M.O. nr. 890.27.12.2012, P fiind suma scorurilor de influență ale articolelor publicate ca autor prim/corespondent, iar I suma scorurilor de influență ale tuturor articolelor publicate împărțite la numărul de autori).</p>



UNIVERSITATEA „ALEXANDRU IOAN CUZA” DIN IAȘI

PER LIBERTATEM AD VERITATEM

www.uaic.ro

Nr. crt.	FACULTATEA	FUNCTIA DIDACTICĂ	
		ASISTENT	LECTOR / ȘEF LUCRĂRI
8.	GEOGRAFIE ȘI GEOLOGIE	<ul style="list-style-type: none">- 2 articole științifice publicate <i>in extenso</i> în reviste indexate în BDI;- membru în echipa unui proiect de cercetare câștigat prin competiție națională sau internațională sau 1 articol indexat ISI.	<ul style="list-style-type: none">- 6 articole științifice publicate <i>in extenso</i> în reviste indexate în BDI, din care minimum 2 prim autor, iar 4 articole de la data ultimei promovări;- membru în echipa a două proiecte de cercetare câștigate prin competiție națională sau internațională sau 2 articole indexate ISI.
9.	ISTORIE	<ul style="list-style-type: none">- 3 articole științifice publicate <i>in extenso</i> în reviste CNCS (categoria A sau B) sau în volume de studii la edituri recunoscute CNCS (categoria A sau B);- membru în echipa unui proiect de cercetare câștigat prin competiție și recunoscut de instituții academice sau de cercetare naționale sau internaționale.	<ul style="list-style-type: none">- 4 articole științifice publicate <i>in extenso</i> în reviste recunoscute CNCS (categoria A sau B) sau în volume de studii la edituri recunoscute CNCS (categoria A sau B);- teza de doctorat publicată în editură recunoscută CNCS (categoria A sau B);- membru în echipa unui proiect de cercetare câștigate prin competiție și recunoscut de instituții academice sau de cercetare naționale sau internaționale.
10.	INFORMATICĂ	<ul style="list-style-type: none">- publicații științifice 0,75 puncte.	<ul style="list-style-type: none">- 1 punct, din care minim 0,5 puncte din publicații cel puțin C.
11.	LITERE	<ul style="list-style-type: none">- 3 articole științifice publicate <i>in extenso</i> în reviste internaționale, din care 2 indexate BDI;- membru în echipa unui proiect de cercetare câștigat prin competiție și recunoscut de instituții academice sau de cercetare naționale sau internaționale sau 1 articol științific publicat <i>in extenso</i> într-o revistă internațională indexată BDI.	<ul style="list-style-type: none">- 6 articole științifice publicate <i>in extenso</i> în reviste internaționale indexate BDI, din care 3 articole științifice publicate <i>in extenso</i> în reviste internaționale indexate BDI de la ultima promovare pe post;- membru în echipa a două proiecte de cercetare câștigate prin competiție și recunoscute de instituții academice sau de cercetare naționale sau internaționale sau o carte de autor publicată într-o editură academică recunoscută (națională sau internațională).
12.	MATEMATICĂ	<ul style="list-style-type: none">- minim o lucrare în ultimii 7 ani calendaristici publicată într-o revistă cu scor relativ de influență mai mare sau egal cu 0,5.	<ul style="list-style-type: none">- $C_{recent} \geq 1$- $C_{up} \geq 0,5$ unde:



Nr. crt.	FACULTATEA	ASISTENT	FUNCTIA DIDACTICA	LECTOR / ȘEF LUCRĂRI
			<p>$C = \sum_{i \in M} \frac{s_i}{n_i}$, unde M este mulțimea articolelor publicate de candidat în jurnale cu scor relativ de influență ≥ 0.5, s_i este scorul relativ de influență al jurnalului, n_i este numărul de autori ai articolului;</p> <p>$C_{recent} = \sum_{i \in M_{recent}} \frac{s_i}{n_i}$, unde -- M_{recent} este mulțimea articolelor publicate de candidat, în jurnale cu scor relativ de influență ≥ 0.5, din ultimii 7 ani calendaristici, incluzând anul înscrierii la concurs; s_i este scorul relativ de influență al jurnalului, n_i este numărul de autori ai articolului;</p> <p>- $s_i = AIS / M$, unde AIS reprezintă Article Influence Score, iar M reprezintă media pe domeniu, care, în prezent, este $M = 0.6$;</p> <p>- $C_{up} = \sum_{i \in M_{up}} \frac{s_i}{n_i}$, unde M_{up} este mulțimea articolelor publicate de candidat, în jurnale cu scor relativ de influență ≥ 0.5, de la ultima promovare sau în ultimii trei ani dacă candidatul vine din afara universității, incluzând anul înscrierii la concurs;</p> <p>- s_i este scorul relativ de influență al jurnalului, n_i este numărul de autori ai articolului.</p>	<p>- 3 articole științifice publicate <i>in extenso</i> în</p>
13.	PSIHOLOGIE		ȘI	



UNIVERSITATEA „ALEXANDRU IOAN CUZA” DIN IAȘI

PER LIBERTATEM AD VERITATEM

www.uaic.ro

Nr. crt.	FACULTATEA	FUNCTIA DIDACTICĂ	
		ASISTENT	LECTOR / ȘEF LUCRĂRI
14.	ȘTIINȚE ALE EDUCAȚIEI	<p>în reviste internaționale, din care 2 indexate BDI;</p> <ul style="list-style-type: none">- membru în echipa unui proiect de cercetare câștigat prin competiție și recunoscut de instituții academice sau de cercetare naționale sau internaționale.	<p>reviste internaționale indexate BDI;</p> <ul style="list-style-type: none">- carte de autor publicată într-o editură academică națională;- membru în echipa a două proiecte de cercetare câștigate prin competiție și recunoscute de instituții academice sau de cercetare naționale sau internaționale.
15.	TEOLOGIE CĂTOLICĂ ORTODOXĂ	<p>- 3 articole științifice publicate <i>in extenso</i> în reviste internaționale, din care 2 indexate BDI;</p> <ul style="list-style-type: none">- membru în echipa unui proiect de cercetare câștigat prin competiție și recunoscut de instituții academice sau de cercetare naționale sau internaționale sau carte de autor, de minimum 200 de pagini, publicat e editură acreditată CNCS, în domeniul disciplinelor de concurs.	<p>- 3 articole științifice publicate <i>in extenso</i> în reviste internaționale indexate BDI;</p> <ul style="list-style-type: none">- carte de autor publicată într-o editură academică națională;- membru în echipa a două proiecte de cercetare (un contract de cercetare poate fi echivalat cu un volum de autor, editat la o editură academică națională, iar cel de-al doilea contract de cercetare cu 5 (cinci) studii, publicate în reviste recunoscute CNCS).



STANDARDE MINIMALE PE DOMENII PENTRU FUNCȚII DE CERCETARE – perioadă determinată

Nr. crt.	FACULTATEA	FUNCTIA DE CERCETARE		
		ASISTENT DE CERCETARE	CERCETĂTOR ȘTIINȚIFIC	CERCETĂTOR ȘTIINȚIFIC III
1.	BIOLOGIE	- 2 articole științifice publicate <i>in extenso</i> în reviste internaționale, din care 1 în reviste cotate ISI cu factor de impact; - activitatea științifică trebuie să fie obligatoriu în profilul postului.	- 3 articole științifice publicate <i>in extenso</i> în reviste internaționale, din care 2 în reviste cotate ISI cu factor de impact; - membru în echipa unui proiect de cercetare cu finanțare obținută prin competiție; - activitatea științifică trebuie să fie obligatoriu în profilul postului.	- 6 articole științifice publicate <i>in extenso</i> în reviste internaționale, din care 3 autor principal în reviste cotate ISI cu factor de impact; - membru în echipa a 2 proiecte de cercetare cu finanțare obținută prin competiție; - activitatea științifică trebuie să fie obligatoriu în profilul postului.
2.	CHIMIE	2 articole științifice publicate <i>in extenso</i> în reviste internaționale, din care 1 în reviste cotate <i>Web of Science</i> cu factor de impact	- 3 articole științifice publicate <i>in extenso</i> în reviste internaționale, din care 2 în reviste cotate <i>Web of Science</i> cu factor de impact; - membru în echipa unui proiect de cercetare câștigat prin competiție națională sau internațională.	- 6 articole științifice publicate <i>in extenso</i> în reviste internaționale, din care 3 autor principal în reviste cotate <i>Web of Science</i> cu factor de impact; - membru în echipa a 2 proiecte de cercetare câștigate prin competiție națională sau internațională.
3.	DREPT	1 articol științific publicat <i>in extenso</i> în reviste internaționale.	- 2 articole științifice publicate <i>in extenso</i> în reviste internaționale, din care 1 indexate BDI. - membru în echipa unui proiect de cercetare cu finanțare obținută prin competiție.	- o carte de unic autor sau două - în colectiv, - membru în echipa unui proiect de cercetare cu finanțare obținută prin competiție; se poate echivala cu o altă carte de specialitate, - cel puțin 8 articole ISI sau BDI, dintre care cel puțin 4 articole publicate după obținerea titlului de doctor
4.	ECONOMIE ȘI ADMINISTRAREA AFACERILOR	- 2 articole științifice publicate <i>in extenso</i> în reviste internaționale, din care 2 indexate BDI (ISI, Scopus, EBSCO, EconLit, REPEC, DOAJ, Cabell's, JSTOR, Science Direct, SpringerLink, ProQuest) și 2	- 3 articole științifice publicate <i>in extenso</i> în reviste internaționale, din care 2 indexate BDI (ISI, Scopus, EBSCO, EconLit, REPEC, DOAJ, Cabell's, JSTOR, Science Direct, SpringerLink, ProQuest) și 2	- 5 articole științifice publicate <i>in extenso</i> în reviste internaționale, din care 3 indexate BDI (ISI Web of Knowledge, Scopus, EBSCO, EconLit, REPEC, DOAJ, Cabell's, JSTOR, Science Direct, SpringerLink, ProQuest) și 2



Nr. crt.	FACULTATEA	FUNCTIA DE CERCETARE		
		ASISTENT DE CERCETARE	CERCETĂTOR ȘTIINȚIFIC	CERCETĂTOR ȘTIINȚIFIC III
		JSTOR, Science Direct, SpringerLink, ProQuest);	SpringerLink, ProQuest); - membru în echipa unui proiect de cercetare cu finanțare obținută prin competiție.	articole ISI, inclusiv volume ale conferințelor indexate ISI; - membru în echipa unui proiect de cercetare cu finanțare obținută prin competiție.
5.	EDUCAȚIE FIZICĂ ȘI SPORT	- 1 articol științific publicat <i>in extenso</i> în reviste internaționale, - membru în echipa unui proiect de cercetare sau 1 articol științific publicat în reviste internaționale indexate BDI.	- 3 articole științifice publicate <i>in extenso</i> în reviste internaționale, din care 2 indexate BDI; - membru în echipa unui proiect de cercetare sau 1 articol științific publicat în reviste internaționale indexate BDI.	- 3 articole științifice publicate <i>in extenso</i> în reviste internaționale indexate BDI; - carte de autor publicată într-o editură academică națională; - membru în echipa a două proiecte de cercetare sau o carte (prim autor) și 1 articol științific publicat în reviste internaționale indexate BDI.
6.	FILOSOFIE ȘI ȘTIINȚE SOCIALE POLITICE	- 3 articole științifice publicate <i>in extenso</i> în reviste internaționale, din care 1 indexată BDI.	- 3 articole științifice publicate <i>in extenso</i> în reviste internaționale, din care 2 indexate BDI; - membru în echipa unui proiect de cercetare cu finanțare obținută prin competiție.	- 3 articole științifice publicate <i>in extenso</i> în reviste internaționale indexate BDI; - carte de autor publicată într-o editură academică națională; - membru în echipa a două proiecte de cercetare cu finanțare obținută prin competiție.
7.	FIZICA ¹	P minim: 0.5 - Pentru posturile de asistent de cercetare finanțate din contracte de cercetare în derulare este necesară calitatea de masterand sau de doctorand a candidantului.	I minim: 0.5 P minim 0.75 - Membru în echipa unui proiect de cercetare cu finanțare obținută prin competiție.	I minim: 1 P minim 1 Membru în echipa unui proiect de cercetare cu finanțare obținută prin competiție

¹ I și P sunt definite conform metodologiei CNATDCU, M.O. nr. 890.27.12.2012, P fiind suma scorurilor de influență ale articolelor publicate ca autor Prim/corespondent, iar I suma scorurilor de influență ale tuturor articolelor publicate împărțite la numărul de autori



Nr. crt.	FACULTATEA	FUNCTIA DE CERCETARE		
		ASISTENT DE CERCETARE	CERCETĂTOR ȘTIINȚIFIC	CERCETĂTOR ȘTIINȚIFIC III
8.	GEOGRAFIE ȘI GEOLOGIE	<p>- Pentru posturile de asistent de cercetare din cadrul departamentului este necesară cel puțin calitatea de doctorand a candidatului.</p> <p>- 2 articole științifice publicate <i>in extenso</i> în reviste internaționale.</p>	<p>- 3 articole științifice publicate <i>in extenso</i> în reviste internaționale, din care 1 în reviste indexate BDI;</p> <p>- membru în echipa unui proiect de cercetare cu finanțare obținută prin competiție.</p>	<p>- 6 articole științifice publicate <i>in extenso</i> în reviste internaționale, din care 3 autor principal în reviste indexate BDI;</p> <p>- membru în echipa a două proiecte de cercetare cu finanțare obținută prin competiție.</p>
9.	ISTORIE	<p>- 2 articole științifice publicate <i>in extenso</i> în reviste internaționale, din care 1 indexate BDI.</p>	<p>- 3 articole științifice publicate <i>in extenso</i> în reviste internaționale, din care 2 indexate BDI;</p> <p>- membru în echipa unui proiect de cercetare cu finanțare obținută prin competiție.</p>	<p>- 4 articole publicate în reviste recunoscute CNCS (categoria A sau B) sau în volume de studii publicate la edituri recunoscute CNCS (categoria A sau B);</p> <p>- teza de doctorat publicată în editură recunoscută CNCS (categoria A sau B);</p> <p>- membru în echipa unui proiect de cercetare cu finanțare obținută prin competiție.</p>
10.	INFORMATICĂ	<p>- 2 articole științifice publicate <i>in extenso</i> în reviste și volume ale unor conferințe internaționale, din care 1 indexată ISI.</p>	<p>- 3 articole științifice publicate <i>in extenso</i> în reviste și volume ale unor conferințe internaționale, din care 2 indexate ISI;</p> <p>- membru în echipa unui proiect de cercetare cu finanțare obținută prin competiție.</p>	<p>- 6 articole științifice publicate <i>in extenso</i> în reviste și volume conferințe internaționale, din care 3 indexate ISI;</p> <p>- membru în echipa a două proiecte de cercetare cu finanțare obținută prin competiție.</p>



Nr. crt.	FACULTATEA	FUNCTIA DE CERCETARE		
		ASISTENT DE CERCETARE	CERCETĂTOR ȘTIINȚIFIC	CERCETĂTOR ȘTIINȚIFIC III
11.	LITERE	<p>- 3 articole științifice publicate <i>in extenso</i> în reviste internaționale, din care 1 indexate BDI.</p>	<p>- 3 articole științifice publicate <i>in extenso</i> în reviste internaționale, din care 2 indexate BDI;</p> <p>- membru în echipa unui proiect de cercetare cu finanțare obținută prin competiție sau încă 3 articole științifice în reviste internaționale indexate BDI.</p>	<p>- 3 articole științifice publicate <i>in extenso</i> în reviste internaționale indexate BDI;</p> <p>- carte de autor publicată într-o editură academică națională, recunoscută CNCS;</p> <p>- membru în echipa a două proiecte de cercetare cu finanțare obținută prin competiție.</p>
12.	MATEMATICĂ	<p>Pentru post de asistent de cercetare la granturi în derulare - cel puțin calitatea de masterand.</p> <p>Pentru post de asistent de cercetare la Departament - cel puțin calitatea de doctorand.</p>	<p>- minim o lucrare în ultimii 7 ani calendaristici, publicată într-o revistă cu scor relativ de influență mai mare sau egal cu 0.5.</p> <p>- membru în echipa unui grant de cercetare finanțat prin competiție.</p>	<p>- să îndeplinească următoarele criterii scientometrice minimale:</p> $C_{recenzi} \geq 1 *$ $C_{ip} \geq 0.5$ <p>- membru în echipa unui proiect de cercetare finanțat prin competiție.</p>
13.	PSIHLOGIE ȘI ȘTIINȚELE EDUCAȚIEI	<p>- 2 articole științifice publicate <i>in extenso</i> în reviste internaționale, din care 2 indexate BDI.</p>	<p>- 3 articole științifice publicate <i>in extenso</i> în reviste internaționale, din care 2 indexate BDI;</p> <p>- membru în echipa unui proiect de cercetare obținut prin competiție și recunoscut de instituții academice sau de cercetare naționale sau internaționale.</p>	<p>- 3 articole științifice publicate <i>in extenso</i> în reviste internaționale indexate BDI;</p> <p>- carte de autor publicată într-o editură academică națională;</p> <p>- membru în echipa a două proiecte de cercetare obținute prin competiție și recunoscute de instituții academice sau de cercetare naționale sau internaționale.</p>
14.	TEOLOGIE CATOLICĂ	<p>- 3 articole științifice publicate <i>in extenso</i> în reviste internaționale, din care 1 indexate BDI.</p>	<p>- 3 articole științifice publicate <i>in extenso</i> în reviste internaționale, din care 2 indexate BDI;</p> <p>- membru în echipa unui proiect de cercetare cu finanțare obținută prin</p>	<p>- 3 articole științifice publicate <i>in extenso</i> în reviste internaționale indexate BDI;</p> <p>- carte de autor publicată într-o editură academică națională;</p> <p>- membru în echipa a două proiecte de</p>



Nr. crt.	FACULTATEA	FUNCTIA DE CERCETARE		
		ASISTENT DE CERCETARE	CERCETĂTOR ȘTIINȚIFIC	CERCETĂTOR ȘTIINȚIFIC III
15.	TEOLOGIE ORTODOXĂ	<ul style="list-style-type: none">- 1 articol științific publicat <i>in extenso</i> în reviste internaționale,- 1 articol științific publicat <i>in extenso</i> în reviste indexate BDI.	<p>competiție.</p> <ul style="list-style-type: none">- 3 articole științifice publicate <i>in extenso</i> în reviste internaționale, din care 2 indexate BDI;- membru în echipa unui proiect de cercetare sau carte de autor, de minimum 200 de pagini, publicat e editură acreditată CNCS, în domeniul disciplinelor de concurs.	<p>cercetare cu finanțare obținută prin competiție.</p> <ul style="list-style-type: none">- 3 articole științifice publicate <i>in extenso</i> în reviste internaționale indexate BDI;- carte de autor publicată într-o editură academică națională;- membru în echipa a două proiecte de cercetare sau carte de autor, de minimum 200 de pagini, publicată de editură acreditată CNCS, în domeniul disciplinelor de concurs.
16.	DEPARTAMENTUL INTERDISCIPLINAR ȘTIINTE	<ul style="list-style-type: none">- calitatea de doctorand;- minim 1 articol în domeniul postului, publicat în calitate de autor principal, cu AIS $\geq 0,5$. <p><i>Pentru candidații din domeniul Istorie, sunt valabile criteriile Facultății de Istorie.</i></p>	<ul style="list-style-type: none">- minim 1 articol în domeniul postului, publicat în calitate de autor principal, cu AIS ≥ 1 sau minim 3 articole în domeniul postului, publicate în calitate de autor principal, citate în reviste cu de autor principal, citate în reviste cu AIS $\geq 0,5$;- suma AIS din toate publicațiile în calitate de autor principal ale candidatului în calitate de autor principal și a publicațiilor candidatului și a publicațiilor cu AIS $\geq 0,5$ care citează articole publicate în calitate de autor principal de către candidat să fie ≥ 2. <p><i>Pentru candidații din domeniul Istorie, sunt valabile criteriile Facultății de Istorie.</i></p>	<ul style="list-style-type: none">- minim 3 articole în domeniul postului, publicate în calitate de autor principal, cu AIS ≥ 1 sau minim 6 articole în domeniul postului, publicate în calitate de autor principal, citate în reviste cu AIS $\geq 0,5$;- suma AIS din toate publicațiile în calitate de autor principal ale candidatului și a publicațiilor cu AIS $\geq 0,5$ care citează articole publicate în calitate de autor principal de către candidat să fie ≥ 5. <p><i>Pentru candidații din domeniul Istorie, sunt valabile criteriile Facultății de Istorie.</i></p>

**Definiții și precizări (pentru Facultatea de Matematică)**

1. $C = \sum_{i \in M} \frac{S_i}{n_i}$, unde M este mulțimea articolelor publicate de candidat în jurnale cu scor relativ de influență ≥ 0.5 , S_i este scorul relativ de influență al jurnalului, n_i este numărul de autori ai articolului;
2. $C_{recent} = \sum_{i \in M_{recent}} \frac{S_i}{n_i}$, unde M_{recent} este mulțimea articolelor publicate de candidat, în jurnale cu scor relativ de influență ≥ 0.5 , din ultimii 7 ani calendaristici, S_i este scorul relativ de influență al jurnalului, n_i este numărul de autori ai articolului;
3. $C_{up} = \sum_{i \in M_{up}} \frac{S_i}{n_i}$, unde M_{up} este mulțimea articolelor publicate de candidat în jurnale cu scor relativ de influență ≥ 0.5 , de la ultima promovare, incluzând anul înscrierii la concurs
4. $S_i = AIS / M^*$, unde AIS reprezintă Article Influence Score, iar M^* reprezintă media pe domeniu.
5. Standardele minimale enunțate se adaugă standardelor minimale naționale aprobate prin Legea Educației Naționale și a Ordinilor de Ministru ulterioare, aflate în vigoare la data desfășurării concursului.



ANEXA 3

VIZAT RECTOR

DOMNULE RECTOR,

Subsemnatul(a)născut la data de (ziua, luna, anul)
....., absolvent al Facultății,
secția cu media la licență...../ master.....(gradul didactic
sau de cercetare și locul de muncă)....., vă rog să binevoiți a
aproba înscrierea la concursul pentru ocuparea postului
de.....poziția.....disciplinele.....

la

Departamentul.....Facultatea.....Menționez că
dețin titlul științific de doctor din data de.....în domeniul de
specialitate....., iar la disciplinele postului scos la concurs am obținut
următoarele note în timpul facultății.....

Concursul a fost anunțat în Monitorul Oficial nr.....din.....și publicat în
data.....

Data.....

Semnătura.....

Certificăm legalitatea înscrierii la concurs**OFICIUL JURIDIC**

Data.....

Semnătura



ANEXA 4

DECLARAȚIE

Subsemnatul(a).....menționez că am luat cunoștință de prevederile **LEGII nr. 1 din 5 ianuarie 2011 a Educației Naționale, art. 295, alin. (4) prin care se precizează:**

„se interzice ocuparea concomitentă de către soți, afini și rude până la gradul al III-lea inclusiv a funcțiilor prin care unul sau una se afla față de celălalt sau cealaltă într-o poziție de conducere, control, autoritate sau evaluare instituțională directă la orice nivel în aceeași universitate”

și declar pe propria răspundere, sub sancțiunea Codului penal pentru fals în declarații, următoarele:

NU AM soț/soție sau rude și afini, până la gradul III inclusiv, care sunt salariați ai Universității „Alexandru Ioan Cuza” din Iași.

AM soț/soție sau rude și afini, până la gradul III inclusiv, care sunt salariați ai Universității „Alexandru Ioan Cuza” din Iași, respectiv:

-(numele și prenumele),.....angajat la Facultatea / Departamentul.....
-(numele și prenumele),.....angajat la Facultatea / Departamentul.....
-(numele și prenumele),.....angajat la /Facultatea/Departamentul.....

Data

Semnătura



ANEXA 5

VIZAT OFICIUL JURIDIC

Semnătura

Către,

Domnul/Doamna.....

**Candidat pentru ocuparea postului de.....
la Facultatea/Departamentul.....**

Vă comunicăm că dosarul dumneavoastră de înscriere la concursul pentru ocuparea postului de.....întreunește condițiile legale, urmând ca – după primirea avizului științific, conform metodologiei Universității „Alexandru Ioan Cuza” din Iași – să vă prezentați la susținerea probelor de concurs.

Data.....

Director Resurse Umane

Șef Serviciu Personal și Dezvoltare Profesională



ANEXA 6

DECLARAȚIE A MEMBRILOR COMISIEI

Subsemnatul(a)....., gradul didactic/titulul științific....., fiind implicat în procedura de organizare a concursului pentru ocuparea postului didactic/cercetare.....de la Facultatea/Departamentul..... menționez că am luat cunoștință de prevederile LEGII nr. 1 din 5 ianuarie 2011 a Educației Naționale, precum și de prevederile Hotărârii de Guvern nr. 457 din 4 mai 2011, privind aprobarea *Metodologiei-cadru de concurs pentru ocuparea posturilor didactice și de cercetare vacante din învățământul superior*, privind incompatibilitățile persoanelor implicate în procedura de concurs și declar pe propria răspundere, sub sancțiunea Codului penal pentru fals în declarații, următoarele:

- NU AM soț/soție sau rude și afini, până la gradul III inclusiv în rândul candidaților la concurs;
- AM soț/soție sau rude și afini, până la gradul III inclusiv în rândul candidaților la concurs;

- NU am, prin natura postului pe care îl ocup în cadrul Universității, relații de subordonare cu candidații la concurs;
- AM, prin natura postului pe care îl ocup în cadrul Universității, relații de subordonare cu candidații la concurs;

- SUNT asociat cu un candidat în societăți comerciale în care deținem, fiecare, părți sociale care reprezintă cel puțin 10% din capitalul societății comerciale;
- NU SUNT asociat cu un candidat în societăți comerciale în care deținem, fiecare, părți sociale care reprezintă cel puțin 10% din capitalul societății comerciale;

- SUNT / AM FOST remunerat prin proiecte de cercetare la care un candidat a avut calitatea de director de proiect, în ultimii 5 ani anteriori concursului;
- NU SUNT / NU AM FOST remunerat prin proiecte de cercetare la care un candidat a avut calitatea de director de proiect, în ultimii 5 ani anteriori concursului;

- BENEFICIEZ / AM BENEFICIAT în ultimii 5 ani anteriori concursului de servicii sau foloase de orice natură din partea unui candidat.
- NU BENEFICIEZ / NU AM BENEFICIAT în ultimii 5 ani anteriori concursului de servicii sau foloase de orice natură din partea unui candidat.

Data

Semnătura